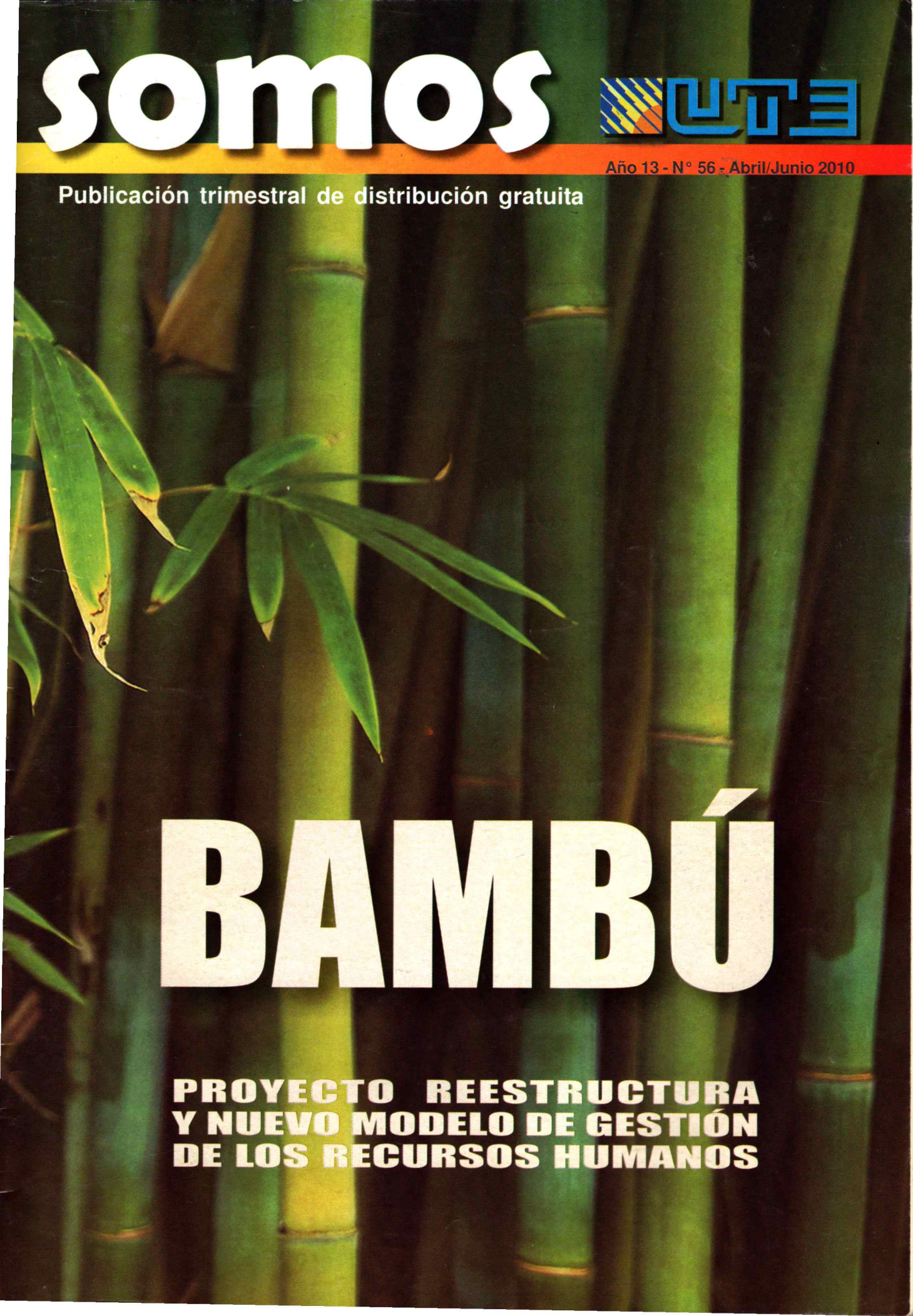
somos UTE

Año 13 - N° 56 - Abril/Junio 2010

Publicación trimestral de distribución gratuita

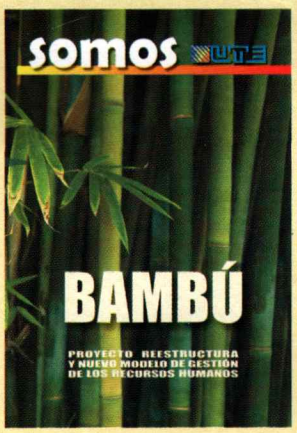


BAMBÚ

PROYECTO REESTRUCTURA Y NUEVO MODELO DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Contenidos

3	Editorial
5	Nuevo Directorio
6	Acuerdo Japón
7	Proyecto BAMBÚ
10	Proyecto de Regasificación
13	Interconexión Brasil
15	Proyecto RENOVA
18	Proyecto GEMA
21	Gestión de Embalses - SGE
23	Campaña Opción Inteligente
25	Jornadas GEN
27	Planes DPE
29	Planes HUM
31	Lanzamiento Plenitud
34	Jornada DIS Norte
35	Molino Parque de Vacaciones
36	Generadores Gabriel Terra
40	Cambio Trafos Baygorria
42	UTEBUS
43	Día Internacional de la Mujer
44	Día Medio Ambiente
45	Coximetría
46	Objetivos del Milenio
48	Sasf
49	Historias Contadas- E. Volpe
50	Aportes_ Miguel Hernández
51	Grupo Amigos de los Niños
52	Tu página
54	Bebes
56	Ma. Noel Steiner
57	Ute Artística
59	Sociales
62	Recordando

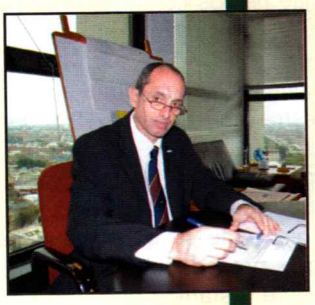


Diseño de Portada "Proyecto Bambú"

Gerencia Sector Desarrollo
2° Piso Palacio de la Luz
Tel.: 155 Int. 1307
somos@ute.com.uy

editorial

Estimados y estimadas



Antes de ser investido como director comentaba con allegados que más que ser investido en el cargo, éste me iba a embestir.

Efectivamente, puedo asegurarles que el cargo me ha embestido, pero la buena noticia, y espero fervientemente que también lo sea para ustedes, es que sigo vivo. Si alguno ha visto la película Runaway Train, en la escena final, el protagonista se encontraba encaramado en el frente de un tren descontrolado a toda velocidad rumbo a una pared ciega, la gran diferencia es que, en mi caso, siento que avanzamos vertiginosamente bajo control y rumbo a un promisorio futuro.

No son menores los desafíos que tenemos por delante, ya sea por la continuidad de los importantes proyectos que estaban en curso, como por los nuevos proyectos que indefectiblemente tenemos que abordar.

Sin lugar a dudas, el Proyecto de Reestructura tiene especial destaque. Por como veo que venimos avanzando, tengo cifradas esperanzas de que será un éxito rotundo, en el que de una forma colaborativa, responsable y madura, todos lograremos un histórico avance, colocando nuevamente a nuestra Empresa en un lugar de vanguardia y en consecuencia beneficiando a nuestro país.

La encrucijada nos encuentra con nuevos desafíos. Hay que invertir en todos los niveles de la Empresa.

Por una parte en generación, y es uno de los temas que desde nuestro arribo hemos priorizado. La tarea encomendada por el Poder Ejecutivo, reafirmada por los acuerdos multipartidarios, es clara. El país debe incorporar en este gobierno al menos 200 MW de biomasa, 300 MW de eólica y 200 MW de generación térmica. Pero no nos quedaremos allí ya que analizando la actual evolución de la demanda y los diferentes costos, hemos llegado a la conclusión de que podremos instalar en este periodo al menos otros 200 MW de energía eólica.

Por otra parte, para posibilitar la referida entrada de generación distribuida y también para mejorar la calidad de servicio de varias ciudades del Interior, así como de la demanda rural; se deben hacer nuevas y necesarias redes de transmisión y distribución. En este período se cerrará el anillo del norte en 150 kW y se pasarán algunas líneas de 60 kV a 150 kV. Asimismo, se avanzará cualitativamente en electrificación rural intentando alcanzar el 100% de cobertura en el quinquenio, lo cual demandará al menos 4000 km de líneas de distribución y 800 km líneas de subtransmisión.

No nos olvidamos además, de las importantes inversiones asociadas al mantenimiento de nuestro patrimonio en general.

Retomando el tema de la necesaria generación, próximamente el país debe decidir en base a qué combustible hará su expansión en generación térmica. Esta decisión no es nada fácil y no se me pierde de vista que es un tema muy sensible para el colectivo, ya que según sea una u otra la decisión que el país adopte, puede ser más o menos fácil que UTE sea actor preponderante en su desarrollo.

Es por esa misma razón, la de ser parte importante de la expansión de la generación, que haremos también nuestro mayor esfuerzo porque en estos cinco años UTE instale los 200 MW de eólica ya referidos. Porque es bueno para el país en varios aspectos: autonomía energética, desarrollo industrial, menor volatilidad del costo de abastecimiento, beneficio ambiental y porque es un muy buen negocio, y UTE cuenta con el capital humano para llevarlo adelante, volcando finalmente el beneficio obtenido en la sociedad a través del importante aporte a las finanzas públicas.

Otro aspecto que quisiera destacar es el espíritu con que hemos empezado la gestión los compañeros designados en el Directorio a propuesta del partido de gobierno. Tanto César, Gerardo y quien escribe, hemos acordado una forma de trabajo en equipo en la que se ha buscado complementariedades. En la Intranet (http://intranet/directorio/) se puede consultar el equipo de asesores que hemos conformado como muestra de ello.

Quisiera comentar además, algunas decisiones e ideas que de alguna forma puedan ser pistas que permitan vislumbrar la impronta de nuestra futura gestión. Por una parte, hemos establecido que todas las resoluciones de Directorio sean de fácil acceso en la Intranet. Asimismo, estamos trabajando para que los clientes puedan seguir sus expedientes por Internet y ser notificados en forma automática cada vez que los mismos evolucionan dentro de la Empresa. Por otra parte, revisaremos todas las formas de comunicación con la sociedad, incluido la procedencia de algunos juicios, términos contractuales, reclamos, etc. Finalmente, estamos pensando en potenciar y reorganizar las diversas actividades asociadas al concepto de la Responsabilidad Social Empresarial ya sea en las acciones con nuestros trabajadores como hacia la comunidad. En suma, la idea que sobrevuela todas estas iniciativas es que cada vez más, tenemos que profundizar el concepto de servidor público lo cual empieza y termina en forma permanente con los dueños de esta empresa que somos todos los ciudadanos del país.

Finalmente quisiera comentarles que próximamente daré inicio a una serie de visitas programadas a distintas instalaciones de UTE. Esto, que en otro contexto podría ser una simple frase intrascendente, sabemos todos que es más que una tarea trivial, pero les puedo asegurar que me entusiasma más de lo que me asusta.
Reciban un saludo cordial y hasta pronto.

Ing. Gonzalo Casaravilla
Presidente de UTE

PD: si alguno no ha visto el spot televisivo hecho para el 5 de junio, Día Internacional del Medio Ambiente, se los recomiendo (se puede ver en novedades de la Intranet). No tuve nada que ver en su concepción y felicito a los promotores y autores. Declaro haberme erizado la primera vez que lo vi.

Nuevo Directorio de UTE

DR .ING. GONZALO CASARAVILLA
PRESIDENTE

DR .ING. CESAR BRIOZZO
VICEPRESIDENTE

SR. GERARDO REY
VOCAL

PRESIDENTE, DR. ING. GONZALO CASARAVILLA: Nació en Montevideo el 2 de julio de 1963. Recibió de parte de la Universidad de la República el grado de Ingeniero Electricista en 1990, el grado de Magister en Ingeniería Eléctrica en 2000 y el grado de Doctor en Ingeniería Eléctrica en 2003. Desde 1986 es docente en el Instituto de Ingeniería Eléctrica de la Universidad de la República, Uruguay donde actualmente es Profesor Agregado (Gr. 4) y desde el año 2005 hasta mayo de 2010 se desempeñó en régimen de Dedicación Total.
De 2004 a 2007 fue Jefe del Departamento de Potencia del Instituto de Ingeniería Eléctrica y de 2007 a mayo de 2010 se ha desempeñado como su Director.
Desde el año 2006 ha sido miembro del Consejo de la Facultad de Ingeniería. De 1988 a 2001 trabajó profesionalmente en el campo de la fabricación de convertidores de electrónica de potencia y en la automatización industrial.
Es Investigador Nivel I del Sistema Nacional de Investigadores.
Se casó en 1990 y tiene dos hijas nacidas en 1994 y 1996 respectivamente.

VICEPRESIDENTE, ING. CESAR BRIOZZO: Nació en Montevideo el 12 de setiembre de 1947. Obtuvo su título de Master of Science en Ingeniería Eléctrica en la Universidad Tecnológica Chalmers en Göteborg, Suecia, en 1981, donde luego trabajó en sistemas de evaluación de aerogeneradores en pequeña escala y fue responsable de proyecto del aerogenerador experimental para investigación en sistemas eléctricos de plantas de generación eólica de Hönö. Desde 1985 hasta su designación como Vicepresidente de UTE fue responsable de la División Potencia de Controles S. A., teniendo a su cargo el diseño y fabricación de equipamiento para conversión electrónica de potencia, fundamentalmente para plantas de energía de centrales telefónicas y para energía auxiliar en las instalaciones de Generación, Transmisión y Distribución de Energía Eléctrica. Desde 1986 es docente del Instituto de Ingeniería Eléctrica de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República y Profesor Titular (Gr.5) del Departamento de Potencia de dicho instituto desde 1992. Entre 1988 y 1996 fue uno de los responsables de los proyectos de evaluación del potencial eólico nacional, realizados en convenio con UTE, y de la elaboración del proyecto de aerogenerador experimental de Sierra de Caracoles. Es responsable del curso de Electrónica de Potencia y ha desarrollado actividades de enseñanza e investigación en aplicaciones de Electrónica de Potencia en Sistemas Eléctricos de Potencia. Es co-responsable del grupo de trabajo en Protección contra Descargas Atmosféricas, con asesoramientos, investigación y cursos de actualización a su cargo. Es autor y coautor de artículos en revistas y congresos y capítulos de libros en sus especialidades.
Ha dirigido maestrías y doctorados en calidad de codirector de tesis y director académico.
Es además uno de los responsables de la creación y desarrollo del Programa de Posgrados en Ingeniería Eléctrica, actividad que lleva adelante desde 1996. En 2009 fue designado integrante de la Comisión Académica de Posgrados de la Universidad de la República. Es investigador nivel I del Sistema Nacional de Investigadores.
Padre de tres hijos, un varón nacido en el 73, y dos mujeres nacidas en el 77 y 90, además un nieto.
Retornó a Uruguay en el 85 y desarrolló en la empresa Controles variedad de trabajos relacionados a su especialidad hasta semanas antes de su asunción.

VOCAL, SR. GERARDO REY: Nació en Montevideo el 2 de marzo de 1965. Es electricista y hasta su designación como miembro del Directorio de la UTE se desempeñó como encargado de Análisis de Red Explotación Montevideo. Habiendo ingresado a la empresa en junio de 1984, fue Secretario General en la Agrupación UTE (AUTE) y presidió esta agremiación entre 1991 y 1992. Ha sido miembro de la Mesa Representativa y del Secretariado Ejecutivo del PIT CNT. Fue director de UTE en el período 2005-2010.
Es casado y tiene tres hijos.

INTERCAMBIO DE TECNOLOGÍA CON JAPÓN PERMITIRÁ AVANZAR EN LA CONEXIÓN A LA RED DE BAJA TENSIÓN A MICROGENERADORES

El pasado 9 de junio se firmó entre el MIEM, UTE y la empresa japonesa Sinfonía Technology (SFT) con el BROU en calidad de testigo, un acuerdo que permitirá, mediante un intercambio de tecnología de última generación, la conexión confiable y segura a las redes de BT de micro generación privada. Los firmantes fueron el Presidente del BROU Ec. Fernando Calloia, el Sub Secretario del MIEM Prof. Edgardo Ortuño, Ing. Gonzalo Casaravilla en su calidad de Presidente de UTE, así como el Presidente y representantes de la empresa Sinfonía Technology (SFT), destacándose en la oportunidad la presencia del Embajador de Japón.

En el marco del decreto del PE 173/010 sobre micro generación de energía eléctrica a nivel de hogares y empresas, que incentiva la utilización de fuentes renovables no tradicionales y autóctonas, se autoriza a generadores particulares a vender los excedentes de energía producida, a UTE.

Mediante esta concesión de micro generación, se permitirá a residentes instalar en su hogar aparatos propios de generación de energía. Ello redundará en la disminución del consumo que hace de la red eléctrica e incluso le permitirá vender a UTE el excedente que produzca.

Dado que esta nueva realidad conlleva un desafío técnico y de seguridad, a través de la firma de este acuerdo se instrumentará un intercambio de tecnología de última generación que permitirá la conexión segura y estable a las redes de Baja Tensión de micro generación privada a pequeña escala es decir equipos de 11 kilovatios o menores; para ello, resultará sumamente importante el aporte de la tecnología que habrá de ofrecer la empresa japonesa Sinfonía Technology (SFT) especializada en temas de generación de energía renovable de origen eólico.
Hasta el momento solo era posible la conexión de generadores privados a la red de Media Tensión.

UTE habrá de cumplir la adecuada asesoría y exigirá los requisitos para que los particulares puedan participar de este emprendimiento.

Gerencia de Sector Relaciones Públicas

BAMBÚ

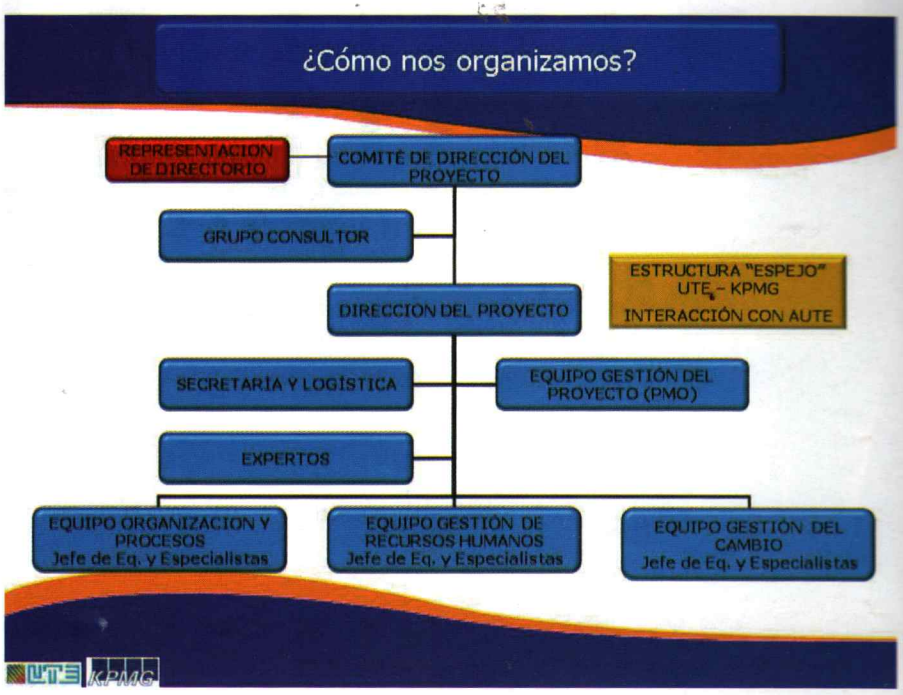
PROYECTO REESTRUCTURA Y NUEVO MODELO DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

El Proyecto de Reestructura y Nuevo Modelo de Gestión de los Recursos Humanos ya tiene nombre. Se seleccionó BAMBÚ entre 406 propuestas recibidas, de más de 300 compañeros.
La participación superó las expectativas, y el nombre finalmente elegido fue presentado por quien se identificó como "Minuano". Como se había adelantado en las bases de la convocatoria, una vez recibidas las sugerencias el equipo del Proyecto procedió a realizar una primera selección, tras la cual, analizando cada uno de los nombres seleccionados, su funcionalidad y el grado de identidad con el objetivo y características del proyecto, se optó por BAMBÚ.
Se entiende que el nombre cumple con los requisitos que debe tener este tipo de instrumento: es breve, fácilmente recordable y se asocia a alguna de las cualidades que queremos que tenga el proyecto y la empresa: la principal característica del bambú es la flexibilidad y su gran capacidad de adaptación.
El propio "Minuano" aportó elementos muy valiosos en ese sentido (ver tapa).
El nombre BAMBÚ no estaba asociado a ningún logo, por lo cual se diseñará uno que recoja el espíritu de la propuesta.

A todos los compañeros que enviaron sugerencias, tanto de nombres como de logos, ¡¡¡MUCHAS GRACIAS!!!

GENTE EN OBRA

El Proyecto BAMBÚ, de Reestructura y Nuevo Modelo de Gestión de los Recursos Humanos está en pleno desarrollo. Falta mucho, pero allá vamos.



Transcurridos dos meses de iniciada esta etapa, con la incorporación de la consultora KPMG, estamos trabajando en el Diseño Conceptual que estará listo en octubre y que implica establecer las bases y grandes lineamientos del nuevo modelo de gestión de los recursos humanos y la nueva estructura organizacional hasta su primer nivel (actuales Gerencias de Sector).

También obtendremos un mapa actualizado de los "procesos de UTE", identificando los puntos fuertes y las debilidades referidas a la estructura organizativa. Por "procesos" se entiende el cómo se organizan e interrelacionan las diferentes funciones que se desarrollan en la empresa para el cumplimiento de sus objetivos. A partir de este conocimiento cabal podremos definir con claridad las "oportunidades de mejora", así como las estructuras necesarias para cumplir esos procesos adecuadamente.

Al final de esta etapa tendremos también alternativas para el nuevo "Modelo de gestión de los recursos humanos". Se aspira a tener un modelo de "gestión por competencias". ¿Qué significa esto? Que el modelo describe las características que se requieren en cada puesto de UTE para alcanzar el mejor desempeño. La gestión por competencias permite y promueve la flexibilidad en el diseño del trabajo, estimula a los trabajadores a tomar la iniciativa en su desarrollo personal, potencia las posibilidades de la empresa para atraer y motivar a la gente con talento y es un vehículo de cambio cultural.

Finalmente, en octubre se tendrá un diseño global de la propuesta y una "estrategia de transición", es decir el cómo vamos a caminar en los meses futuros hacia ese horizonte propuesto.

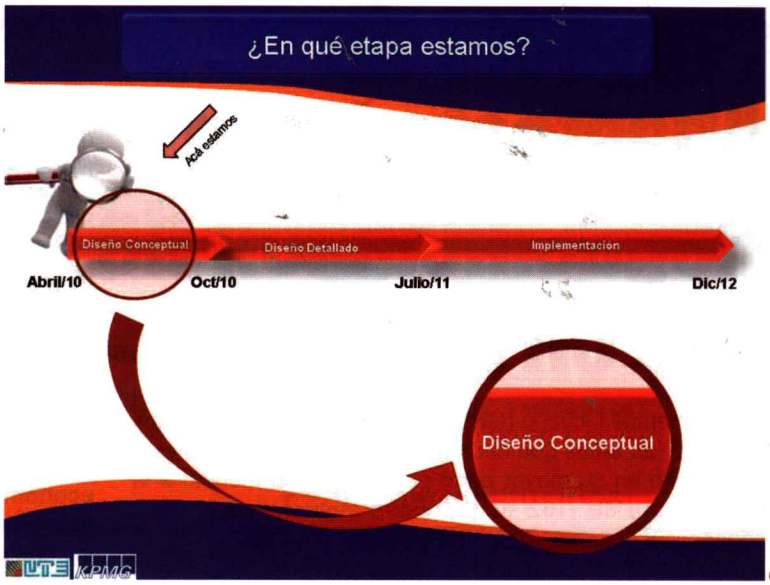
Luego de esta etapa y después que la dirección de la empresa opte por una alternativa entre las propuestas, vendrá la de "Diseño detallado" del nuevo modelo de gestión de recursos humanos y una nueva estructura. Esta etapa abarcará los últimos meses de este año y el primer semestre de 2011 y en ella se definirán aspectos como: cargos, funciones, escalas salarial, carreras horizontales, competencias, gestión del desempeño, etc. Es decir que a mediados del año próximo estaremos en condiciones de comenzar a implantar el nuevo modelo y la nueva estructura. La implantación total se prevé que finalice a fines de 2012.

A mediados de este mes se hicieron doce Talleres para relevar las distintas visiones sobre los procesos de RRHH. Participaron cerca de 170 compañeros quienes pudieron hacer directamente sus aportes, críticas y sugerencias. Es importante recordar que AUTE participa en todo el proceso y cuando se discuta la estructura, escalas, etc., será valorada la opinión de sus representantes.

Finalmente cabe destacar que a través del Grupo Consultor del proyecto, conformado por toda la primera línea gerencial de UTE y de la designación de expertos designados por las diferentes Áreas, se genera otro mecanismo formal de participación de las Unidades en el Proyecto.

Principios que guían el proceso:

- PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS Y DEL GREMIO
- POLÍTICA DE COMUNICACIÓN TRANSPARENTE
- RESPETO POR LOS DERECHOS ADQUIRIDOS



SE PUEDE MEJORAR, JUNTOS ES MÁS FÁCIL

"VAMOS A APOSTAR MUY FUERTE"

"Encontramos al llegar aquí un Proyecto de Reestructura ambicioso, en el cual desde el vamos está la participación del gremio de funcionarios, de AUTE.

Encontré todo muy organizado. Realmente vamos a apostar muy fuerte a este trabajo iniciado por el anterior directorio. Ya hemos tomado decisiones importantes en ese sentido, en particular nos hemos asegurado la participación de Fernando Boions que nos va a acompañar en todo lo que es el seguimiento de este proyecto. Esto demuestra un poco la tónica con la que hemos venido a trabajar: tratando de utilizar a los mejores en los lugares adecuados.

En este Proyecto de Reestructura está evidentemente la dimensión de la responsabilidad social y quiero trasladar textualmente palabras del ingeniero Briozzo: 'Hacer todo lo que una empresa debe hacer en relación a sus trabajadores'. Esa es la vocación que tenemos y que está inserta en el Proyecto de Reestructura.

Eso tiene que ver con la formación, con temas de equidad, de condiciones de trabajo, etcétera. En particular para UTE es muy importante la formación de sus recursos humanos en todos los escalafones. Yo vengo del ambiente académico y estoy convencido de que este país sale adelante en la medida que logremos capacitar nuestros recursos humanos. Esto está muy en fase con lo que el presidente (José Mujica) recientemente nos está trasmitiendo, y realmente cuando se me planteó este desafío yo me preguntaba: ¿Para qué me formó el país? Y alguien me dijo: 'Si tú querés contribuir a la formación de recursos humanos, que es lo que normalmente hacías, en la UTE lo vas a poder hacer también'. Y efectivamente UTE y las empresas públicas en general son lugares donde se puede fomentar selectivamente la formación de recursos humanos que este país necesita para su desarrollo productivo.

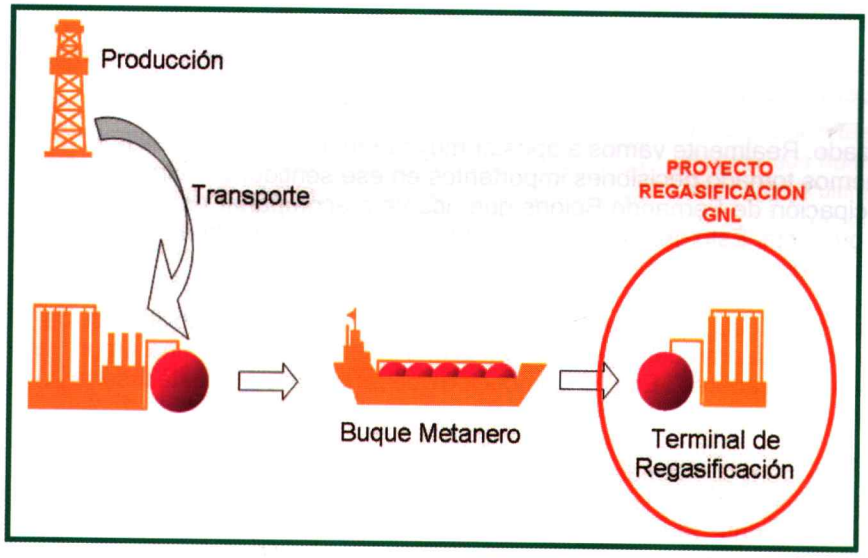
Hay un mensaje que queremos dar a los funcionarios de UTE. Estamos convencidos, sabemos que contamos con ustedes, y sepan que pueden contar con nosotros. Aquí venimos a trabajar. Venimos a trabajar por el país y por los mejores destinos de esta empresa porque en la medida que le vaya bien a esta empresa, le va a ir bien al país".

(*Palabras del presidente Gonzalo Casaravilla, al asumir su cargo, el 12 de mayo*)

Proyecto de Abastecimiento y Regasificación de GNL en Uruguay

El Gas Natural Licuado (GNL o LNG, *Liquefied Natural Gas*, en inglés) es antes que nada gas natural, y este último está compuesto en su mayor parte por metano. El metano a la temperatura de -162 ºC y presión atmosférica normal, condensa y logra así reducir su volumen unas 600 veces. El transporte de GNL no implica el uso de recipientes a alta presión ya que el GNL está casi a presión atmosférica normal, prestándose atención a mantener la temperatura del mismo a partir de una buena aislación térmica.

La cadena de valor del gas natural tradicional abarca la extracción del yacimiento, el acondicionamiento, el transporte por gasoducto y la distribución. En el caso del GNL, el transporte por gasoducto se reemplaza por una licuefacción, el transporte marítimo, la recepción y almacenamiento, y finalmente la regasificación.



La regasificación se hace por simple intercambio de calor. El líquido se extrae de los tanques de almacenamiento mediante bombas sumergibles, posteriormente se le aumenta la presión hasta la presión de transporte por ductos y luego se le va suministrando calor mediante intercambiadores, volviendo a su estado gaseoso.

Por lo tanto el GNL es básicamente una forma de lograr transporte alternativo de gas natural que se adecua a las grandes distancias y a rutas por las cuales los gasoductos son demasiado costosos o directamente inviables.

Importancia del Proyecto para Uruguay

Dentro de las directrices energéticas establecidas por el MIEM para el período 2005-2030 se encuentra el lograr una "*Independencia energética en un marco de integración regional, con políticas económica y medioambientalmente sustentables para un país productivo con justicia social.*" En particular, uno de los 4 ejes estratégicos principales consiste en la **Diversificación de la matriz energética**. Este Plan de Acción a 2030 establece metas a cumplir, a corto y mediano plazo (2015), entre las que se encuentra: "*Instalar, en territorio nacional, capacidad de regasificación de GNL.*"

A partir de los lineamientos mencionados, y buscando además agregar demandas que mejoraran el perfil económico del proyecto, desde el Poder Ejecutivo se promovieron acuerdos binacionales con Argentina, entre los que se destaca:

- **05/07/07:** Convenio para iniciar acciones sobre una planta de regasificación ubicada en Uruguay; se crea una Comisión Binacional.

- **28/11/07:** Se lanzan acciones previas a la implementación de la planta; se define el rol activo de las empresas públicas; se prevé participación de terceros; se identifica una capacidad objetivo de 6 a 10 millones de metros cúbicos diarios (Mm^3/d); se establecen derechos sobre capacidad hasta 50% para cada país; se crea una subcomisión empresarial-técnica, integrada por ANCAP y UTE en Uruguay, y por ENARSA en Argentina.
- **02/06/10:** Firma de Addenda contemplando implementación del proyecto con rápida entrada- "fast track".

Otras acciones vinculadas al proyecto incluyeron:

- **03/2008:** Llamado a expresiones de interés.

- **2008:** Apoyo BID; Estudios preparatorios, Fase I: Factibilidad técnica/evaluación de opciones; Análisis de mercado de GNL.

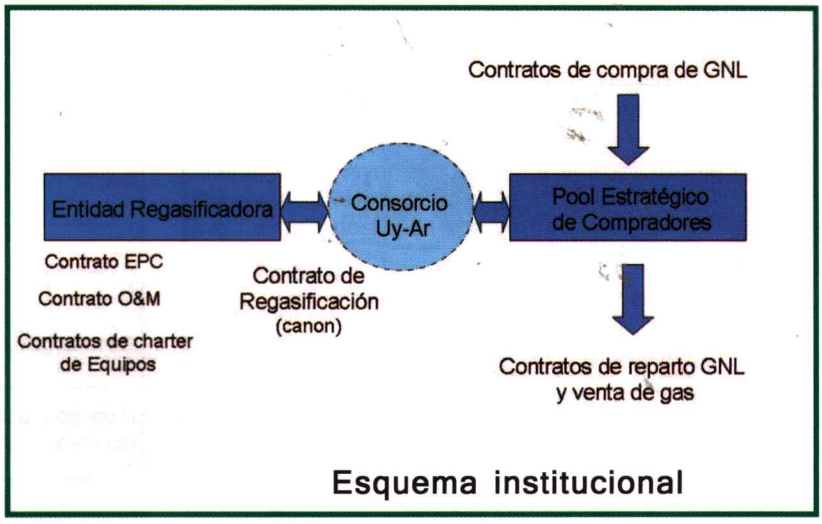
- **2008-2009:** Firma de Acuerdos de Cooperación con empresas internacionales especializadas, que permitieron ganar conocimientos técnico-económicos.

- **07/2009:** Resolución de Directorio de UTE priorizando el Proyecto.
- **10/09:** Lanzamiento de la Oficina común del Proyecto. Funciona en instalaciones de UTE y se integra con personal full time y part time de UTE y de ANCAP.

- **12/2009:** Contratación de asesores internacionales: Técnico (Foster Wheeler Iberia) y Legal (King & Spalding); tramitación de una S.A. UTE-ANCAP para implementar en conjunto el proyecto.

¿Por qué la participación de Argentina?

El perfil económico de un proyecto de este tipo mejora al incrementar la demanda asociada, por lo que desde este punto de vista, poder agregar consumos es determinante para mejorar la rentabilidad del proyecto. En este sentido, la existencia del Gasoducto Cruz del Sur hace que la demanda de Argentina pueda agregarse con relativa facilidad técnica, teniendo ese mercado fuerte tradición de uso de gas, así como demanda creciente del energético.



Esquema institucional

¿Por qué para UTE es un Proyecto Priorizado?

El proyecto de regasificación para Uruguay está íntimamente relacionado con el volumen asociado a consumos del parque térmico de generación de energía eléctrica y su expansión, por lo que el papel de UTE en el desarrollo de este proyecto es fundamental. Mientras que al ser despachada, una central térmica como Punta del Tigre consumiría en el orden de 1,8 Mm^3/día de gas, la actual demanda invernal no eléctrica de todo el país se sitúa en aprox. 0,3 Mm^3/día.

En la generación de energía eléctrica, el uso de gas en centrales térmicas complementa la energía renovable (hídrica, eólica, etc.) y apoya la sustitución de derivados líquidos de petróleo (fuel oil, gas oil). En este sentido, el interés de participación de UTE estará asociado a un balance entre el precio del gas natural regasificado y transportado, más los costos de mantenimiento de generar con gas natural; y el precio de los derivados de petróleo, más los costos de mantenimiento de generar con dichos derivados. El empleo de gas natural en la generación permite asimismo un mejor desempeño ambiental y posiciona competitivamente a la empresa hacia el futuro.

Por todo lo expuesto hasta este momento, es importante destacar que el Proyecto no es un proyecto de construcción de planta de regasificación, sino que la planta es la vía para permitir contratos de gas lo más flexibles posible, teniendo en cuenta las características de la generación de Uruguay y las características estacionales de la demanda de Argentina.

A efectos de estructurar aspectos comerciales del proyecto, se supone en principio la existencia de dos entidades separadas: una sociedad específicamente regasificadora, que se encargará de la construcción y operación de la planta de regasificación y una asociación o "pool" de compra que administrará los contratos de compra de gas licuado y de venta de gas regasificado. La vinculación entre ambas entidades se plantea a través de un contrato de regasificación.

Según este esquema, el proyecto se sostiene en dos tipos de contrato diferentes: un contrato de regasificación basado en la capacidad puesta a disposición y el o los contratos de compra-venta de GNL.

La entidad regasificadora se convocará en forma competitiva internacional: hará la ingeniería de la planta, el proyecto constructivo, se encargará de la ejecución y posteriormente hará la operación y mantenimiento. La forma de remuneración de este esquema será mediante un canon anual.

Alcance del Proyecto en desarrollo

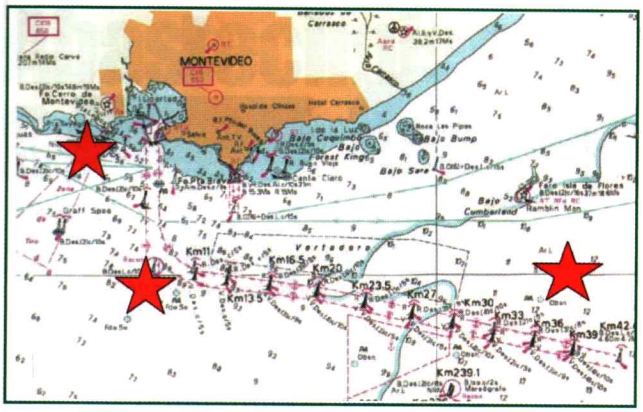
El proyecto se ha subdividido en tres fases, asociadas a diversas instancias de desarrollo:

Fase 1 (actual) - Consolidación Estratégica. Consiste en elaborar el análisis de diferentes estrategias y evaluación de alternativas que permitan determinar las condicionantes de conveniencia para los patrocinadores del proyecto. Crear la institucionalidad del proyecto (SA, Consorcio). Llamados a licitación para construcción de planta y suministro de GNL.

Fase 2 - Análisis y respuesta a consultas de los posibles oferentes. Recepción, estudio, tabulación, clasificación de ofertas y negociación con ganadores, verificando compatibilidades con el documento elaborado en la fase1. Contratación de GNL y Planta de Regasificación.

Fase 3 - Seguimiento de los contratos (entre ellos construcción de la planta y construcción del gasoducto de interconexión entre la planta y GCdS) y que los mismos, a su vez, se ajusten a las estrategias definidas en el proyecto. Asegurar el funcionamiento armónico de las estructuras creadas.

Posibles ubicaciones para la planta.



En función de menores plazos de puesta en marcha, el proyecto incluiría parte de instalaciones realizadas en el mar. Las características del Río de la Plata permiten agrupar posible zonas de localización en 3 áreas:

1. Punta de Sayago, en una zona próxima a la costa, al Oeste de la bahía de Montevideo.
2. Cercanías del canal de acceso al Puerto de Montevideo.
3. Aguas semi-profundas, donde las profundidades naturales son las adecuadas para la operativa de barcos de mayor calado.

Plantas de regasificación en la región

Actualmente la región cuenta con 5 plantas de regasificación operativas:
En Chile: Mejillones y Quinteros.
En Argentina: Bahía Blanca, a futuro Escobar.
En Brasil: Bahía de Guanabara y Pecem.

Síntesis de características del Proyecto

Tipo de inversiones	A realizar por terceros, vía pago de canon. Tendrá en cuenta brevedad de entrada en operación.
Capacidad a instalar en regasificación	6 a 10 MMm³/día
Contrato GNL	Parte firme y posibilidad de adicionar embarques según necesidad
Características de Volumen:	Flexibilidad de acuerdo a hidrología y resto de consumos
Nivel de precios del gas resultante	Competitivo con derivados; compatible con hipótesis del Plan de Inversiones de UTE

Próximos pasos

Las tareas a desarrollar en los próximos meses tienen un componente muy fuerte de trabajo conjunto con los asesores, tanto técnico como legal, con el objetivo de establecer la estructura institucional definitiva, así como el inicio de la elaboración de los pliegos licitatorios.

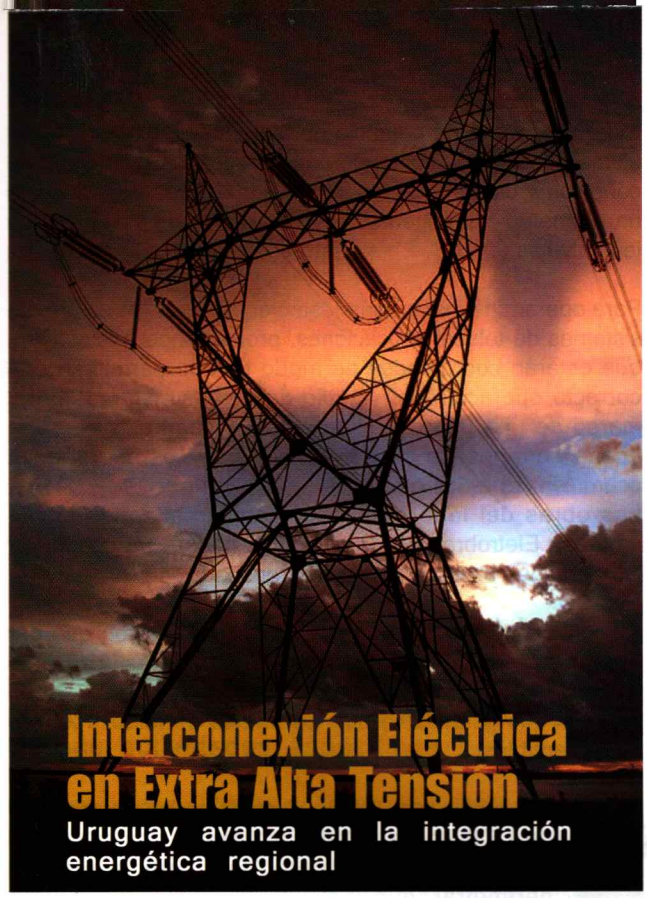
Es importante para esta instancia de redacción de los pliegos, el haber logrado la consolidación estratégica del proyecto a nivel global (Fase 1), de manera de establecer en los mismos definiciones claras que hagan el llamado atractivo para los posibles oferentes, tanto suministradores de GNL, como para los inversionistas en la planta de regasificación.

En paralelo con estas actividades, se encuentra actualmente en proceso la contratación de los servicios de un asesor ambiental (a través de un fondo no reembolsable, obtenido del BID) y un asesor comercial.
Para asesor ambiental la tarea requerida consiste en la realización de la viabilidad ambiental de localización (VAL) para las diferentes alternativas que se encuentran en análisis.
En el caso del asesor comercial, se ha identificado por parte del equipo de proyecto la necesidad de asesoramiento especializado en los aspectos comerciales de GNL, principalmente en la etapa de consolidación estratégica, de manera de obtener el apoyo en un mejor modelado de los contratos de suministro de GNL y redacción de términos comerciales para compraventa de gas, acuerdos de uso de terminal, así como también en la elaboración de los pliegos licitatorios.

El proyecto ha sido impulsado al más alto nivel, involucrando acuerdos gubernamentales binacionales y entre empresas energéticas.

En breve se avanzará en una mayor precisión de fechas de entrada en servicio del proyecto. A nivel técnico, una vez llegado el momento de cierres contractuales, los plazos constructivos de instalaciones como las manejadas se situarían en el orden de 24 meses, ajustándose según las particularidades de obra.

Noelia Abreu,
Enrique Briglia,
Pablo Mosto
En nombre del Equipo de Proyecto
"Abastecimiento y Regasificación de GNL" - GNL del Plata



Interconexión Eléctrica en Extra Alta Tensión

Uruguay avanza en la integración energética regional

La interconexión eléctrica de gran porte entre Uruguay y Brasil, es de carácter estratégico para nuestro país, en tanto aporta a la diversificación de las opciones de intercambios internacionales, incrementa la seguridad de abastecimiento y mejora notoriamente su situación en lo referente a la compra de energía, así como a la colocación de sus excedentes.

En el marco del Memorandum de Entendimiento celebrado en el año 2006 entre Uruguay y Brasil, UTE junto con otros actores, comenzó a realizar un conjunto de acciones tendientes a la concreción del proyecto interconexión de gran porte entre ambos países.

Se trata de un proyecto de importancia estratégica para Uruguay, a través del cual se interconectan las redes de 500 kV de ambos países. Dichos sistemas operan en diferente frecuencia (50 y 60 Hz respectivamente), por lo cual se instalará una estación conversora de frecuencia en las cercanías de la ciudad de Melo, la que en primera instancia tendrá 500 MW de potencia, con posibilidades de ampliarse a futuro.

Resulta de interés para nuestro país, llevar a cabo dicha interconexión principalmente porque permitirá:

- Diversificar el comercio internacional de energía eléctrica, tanto en energía interrumpible como a través de contratos firmes, hoy vinculado principalmente con Argentina.
- Habilitar más mercados para la exportación de eventuales excedentes de las centrales del mercado uruguayo, en situaciones de alta generación hidráulica local.
- Acceder a energía secundaria de Brasil durante sus períodos de abundancia, tanto excedentes hidroeléctricos como de generación térmica asociados a centrales no utilizadas.

Las modalidades de importación de energía desde Brasil, pueden ser tanto en la modalidad spot (es decir intercambios interrumpibles de oportunidad) como mediante contratos firmes. La modalidad spot permite aprovechar los excedentes de vertimiento y los excedentes de capacidad térmica disponibles en Brasil. En formato contratos, permite obtener una mayor seguridad de abastecimiento, ya que una cierta cantidad de potencia en centrales instaladas en Brasil estaría destinada con prioridad al abastecimiento de Uruguay.

Descripción del proyecto

El trazado de la línea de interconexión unirá la estación San Carlos 500 kV, 50 Hz (Uruguay) y la región del sur de Brasil, donde actualmente está la estación Presidente Médici (60 Hz).
El proyecto implica entonces, el tendido de líneas de transmisión, la ampliación y construcción de estaciones de transformación y la instalación de la estación de conversión de frecuencia (500 MW, 50/60Hz).

Las instalaciones principales del proyecto son:

- Ampliación de la estación San Carlos 500 kV
- Línea San Carlos - Melo en 500 kV, en 50 Hz
- Estación de transmisión Melo 500 kV
- Convertidora de frecuencia en Melo, de tipo back-to-back.
- Línea Melo - frontera en 525 kV, en 60 Hz
- Línea frontera - estación terminal en Brasil en 525 kV, en 60 Hz.
- Ampliaciones de la estación terminal en Brasil en 60 Hz.

La conexión entre San Carlos 500 kV y la conversora de frecuencia se realizará con una línea de 500 kV, 50 Hz, de aproximadamente 300 kms. de longitud.

La conexión entre la conversora y la estación terminal en P. Médici (Brasil) se realizará con una línea en 60 Hz, con una longitud de aproximadamente 100 km, de los cuales cerca de 60 km estarán en territorio nacional.

A los efectos del llamado a licitación para la construcción de la conversora de frecuencia se creó Interconexión del Sur S.A. (98% aproximadamente propiedad de UTE y el resto de la Corporación Nacional de Desarrollo), quien se hizo cargo del llamado y posterior adjudicación de la licitación a la empresa AREVA T&D, teniendo UTE a su cargo la dirección de obra (supervisión técnica). La estación conversora es propiedad de ISUR la que cederá a UTE los derechos a la capacidad de transporte de estas instalaciones.

Corresponde destacar que AREVA T&D es una empresa multinacional francesa, que se desempeña actualmente en dos áreas a nivel mundial: el área nuclear y el área de trasmisión y distribución de energía eléctrica, con actividad en más de 100 países y 75.000 empleados.

La relación de esta empresa con nuestro país y particularmente con UTE data de varias décadas, y en ese marco constituyó un hito histórico la construcción de la conversora de frecuencia de Rivera, para lo que fue la primera interconexión con Brasil, y que al igual

que la de Melo se encuentran a la vanguardia tecnológica. Prueba de ello es la utilización de la tecnología "HVDC", sobre la cual AREVA es líder mundial, que será aplicada en esta conversora, siendo nuestro país pionero en tal sentido.

Por su parte, puede resaltarse que en todo el mundo, AREVA T&D ofrece a sus clientes soluciones para la generación de energía libre de CO_2 y transmisión de electricidad.

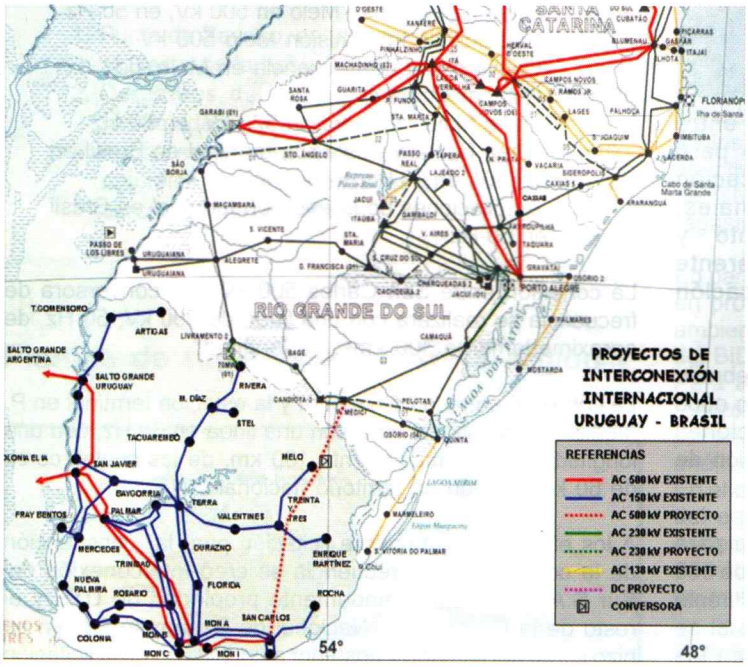
AREVA T&D es un líder mundial en la transmisión y distribución de electricidad, ofreciendo a sus clientes una gama completa de soluciones para aumentar la estabilidad y eficiencia de las redes. AREVA T&D desarrolla y comercializa equipos, servicios y sistemas de automatización para el mercado de difusión y distribución de la energía eléctrica.
En cuanto a la obra civil y montaje electromecánico AREVA ha seleccionado a la empresa TEYMA, de reconocida trayectoria en nuestro medio.

El mapa siguiente muestra la línea y convertidora a construirse y su inserción en el sistema eléctrico nacional.

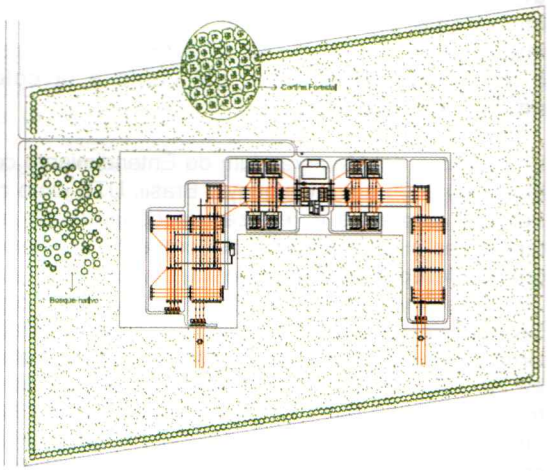
El equipamiento de potencia de alta tensión previsto es de última generación, contando con sofisticados elementos de conexión y de corte de los circuitos eléctricos. Por su parte un elemento fundamental de la conversara lo constituyen las válvulas formadas por tiristores de tecnología de punta.

Para operar adecuadamente estos equipamientos se prevén sistemas de telecomunicaciones, protecciones y telecontrol que estarán coordinados de modo tal que permitirán una correcta operación del vínculo de ambos sistemas en el marco de una interconexión estable, segura, y con una buena performance ante eventos dinámicos que puedan ocurrir en las redes eléctricas.
Las obras del lado brasileño, serán realizadas por la empresa Eletrobras de Brasil y UTE pagará un canon por los derechos a la capacidad de transporte.

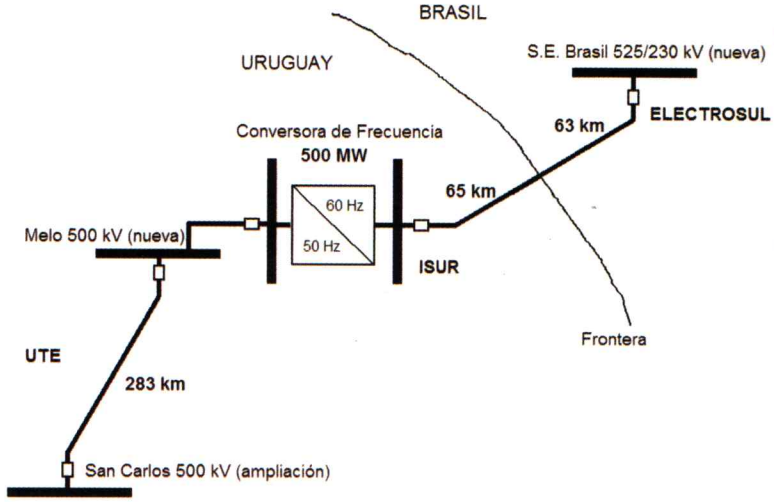
La conversora de frecuencia será una instalación que por sus características no tendrá afectaciones al medio ambiente. Asimismo, la instalación dispondrá de un diseño especial que garantizará que los niveles de ruidos resulten imperceptibles.



Por otra parte y dado el compromiso permanente de UTE con el medio ambiente, como medida adicional, se colocará una cortina forestal perimetral, que incluye un área con especies nativas, para integrar adecuadamente la planta al ambiente receptor.



Como puede observarse, la estación conversora de Melo se ubica próxima a esta ciudad. Se ha seleccionado un predio de 800 x 1200 metros, cercano



Los componentes antes mencionados se están desarrollando en forma paralela. Se están coordinando las actividades correspondientes para que la interconexión esté disponible en el primer semestre del año 2012.

Renov@

Nuevo Sistema Comercial

A un click de distancia de la información

A lo largo de las anteriores ediciones de "Somos" el proyecto Renov@ ha dedicado espacios para difundir diferentes aspectos del proyecto, de los equipos que lo componen y de sus actividades específicas.

En esta oportunidad y sin pretender agotar todas sus prestaciones, queremos describir la propia herramienta informática que se espera implantar en 2011 en forma simultánea en todo el país para dar soporte a la gestión de los Servicios Técnicos (STC) y que pondrá a UTE al nivel de las empresas de punta en la región y en el mundo.

¿Qué beneficios esperamos para STC?

El nuevo sistema será un instrumento innovador que traerá cambios cualitativos relevantes, tanto para la organización y su gente como para los ciudadanos, en tanto será un sistema más ágil, adaptado a los requerimientos actuales, más flexible y seguro.

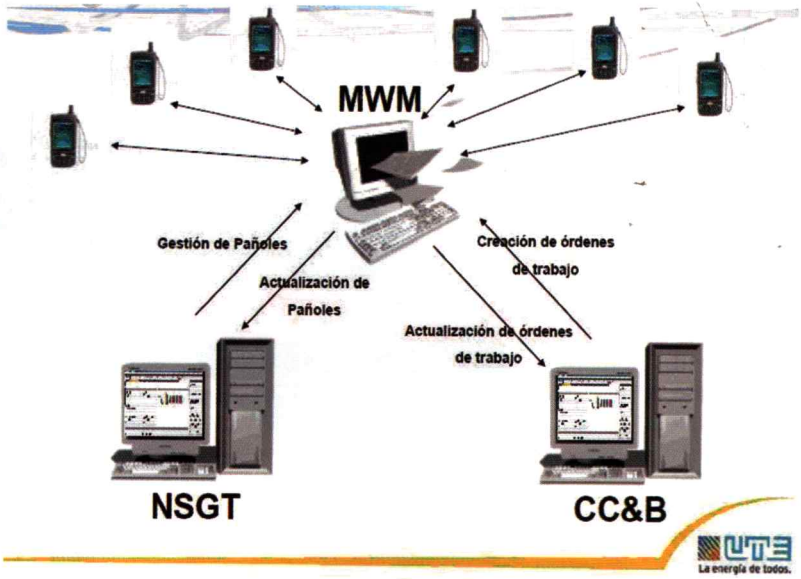
Trabajamos para lograr los siguientes beneficios:

- Una mejora de gestión para los funcionarios de Comercial y Sistemas.
- Mayor valor agregado para los clientes-ciudadanos.
- Una moderna administración del trabajo a realizar por los recursos humanos y de los tiempos de resolución de las órdenes de trabajo (actuales órdenes de servicio).
- Intercambio y actualización de datos por vía inalámbrica y en tiempo real entre las cuadrillas y sus Centros Técnicos.
- Optimización de rutas para la ejecución de las órdenes de trabajo con la consecuente reducción en tiempos y costos de desplazamiento.
- Redefinición de criterios para la coordinación de visitas a clientes focalizando cubrir necesidades del cliente y empresariales.
- Utilización a nivel de cuadrillas de terminales portátiles las cuales permitirán obtener una sensible mejora operativa y de gestión, tanto en la calidad de datos que se ingresen al aplicativo comercial como la eliminación del soporte papel.
- Utilización de un sistema corporativo de gestión de materiales y liquidación de empresas contratadas como lo es el Sistema de Gestión de Trabajos (SGT).

¿Qué es y cómo funcionará el nuevo sistema?

Todas y cada una de las aplicaciones, que detallaremos a continuación, trabajando en forma interconectada, lograrán la optimización de la gestión de los STC, dotando a todos los usuarios comerciales de un fácil y rápido acceso a la información, tanto para la gestión como para la toma de decisiones.

1. Un sistema que administra los procesos relativos a la atención del cliente lectura, facturación, cobro y gestión de deuda (**CC&B**).
2. Gerenciamiento y administración operativa de los Servicios Técnicos Comerciales a través del aplicativo de Gerenciamiento de la Fuerza de Trabajo Móvil (MWM)).
3. Gestión de pañoles a través del aplicativo Sistema de Gestión de Trabajos ajustado a los requerimientos y necesidades del Área Comercial (SGT-COM).



Aplicaciones principales del nuevo sistema comercial

El sistema de atención al cliente y gestión comercial (CC&B) será el encargado de manejar toda la información referida al cliente y a su atención comercial, generando los requerimientos de trabajo necesarios a los Servicios Técnicos Comerciales mediante órdenes de trabajo y finalmente actualizando la información requerida por las unidades solicitantes.

El funcionario de Comercial podrá visualizar en una misma pantalla la información básica de un cliente como por ejemplo, morosidad, irregularidades o antecedentes, evitando el pasaje por múltiples y consecutivas pantallas. La información disponible le permitirá resolver las situaciones que se le presenten de forma más efectiva: ***solo un click bastará para acceder a la información básica de un cliente***.

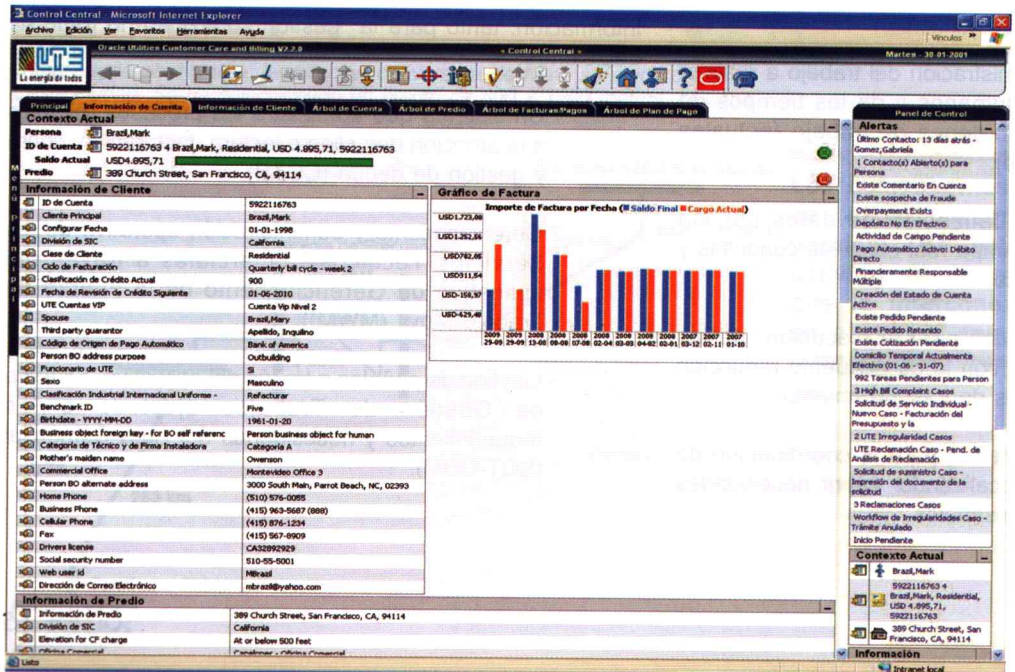
Como puede apreciarse en la figura siguiente, el diseño de la pantalla resulta muy similar al de las páginas web, con herramientas muy fáciles de ser leídas, con gráficos, avisos destacados con colores, entre otros.

Como se mencionó antes, todo funcionario, pertenezca o no a una Oficina Comercial o a la Unidad de Telegestiones podrá acceder en tiempo real a consultar el estado actual de una orden de trabajo. Por ejemplo, cuando un cliente nos contacte a efectos de consultar cuándo le conectarán el servicio, el funcionario podrá ver el estado de la orden de trabajo en el mismo momento que se esté ejecutando o se esté por ejecutar. Podrá conocer además: si ésta se encuentra programada para ese día y a qué cuadrilla se encuentra asignada **(estado despachado)**, si la cuadrilla se encuentra en viaje hacia el suministro **(estado en ruta)** e incluso el tiempo estimado de llegada de la cuadrilla a su domicilio y por último, si ya se encuentra en el suministro, la indicación de la hora en que llegó y tiempo estimado de finalización **(estado en sitio)**.

Por otra parte, una vez que las tareas de la orden de trabajo hayan sido realizadas, ésta pasará a finalizada **(estado en orden completada)**. La actualización de las órdenes de trabajo se realizará en tiempo real en el mismo lugar donde la cuadrilla se encuentra ejecutando la tarea.

Sin dudas, este cambio, será beneficioso tanto para el cliente como para la empresa.

Por su parte, **el sistema de gerenciamiento de la fuerza de trabajo móvil para Servicio Técnico Comercial (MWM)** administrará los materiales y el trabajo de los recursos humanos abocados a este servicio, permitiendo al usuario interno realizar la misma tarea optimizando el tiempo de trabajo y su resolución.



Visualización de la pantalla de CC&B

Las cuadrillas de Servicio Técnico Comercial trabajarán con Terminales Portátiles, las que además de ser utilizadas como un equipo básico para la recepción de las ordenes de trabajo, ingreso de las actividades realizadas y su actualización en el aplicativo comercial, podrán ser utilizadas como elemento de comunicación entre la cuadrilla y su Centro Técnico, como cámara de fotos y video, indicador GPS, entre otras prestaciones. De esta manera, se elimina la gestión de las órdenes de trabajo a través de soporte papel tal como se ejecutan hoy.

Modelo de PDA

Presentamos algunos ejemplos de las prestaciones que brinda MWM:

- En forma previa al inicio de la jornada laboral y en función de las órdenes de trabajo que se asignen a cada cuadrilla, MWW en conjunción con SGT-COM determinará las necesidades y existencias de materiales en los pañoles del Centro Técnico correspondiente a la cuadrilla.

- Esto generará una lista de materiales para que el pañol efectúe la preparación de los mismos.

- Al presentarse la cuadrilla "**X**", la misma contará con un recorrido asignado y los materiales necesarios para ejecutar todas y cada una de las órdenes asignadas. No se entregarán órdenes para las que no se cuente con materiales.

- Una vez comenzada la jornada laboral se podrá asignar a la cuadrilla vía inalámbrica órdenes de carácter urgente (despacho manual). Este mecanismo permite rearmar el recorrido teniendo en cuenta las órdenes pendientes, su nivel de prioridad y su ubicación geográfica.

- A la cuadrilla "**Z**" se le asigna una orden de trabajo para conectar un nuevo servicio y como se explicó anteriormente, ya se le asignó la cantidad y características de materiales necesario que debe tener disponibles al momento de ejecutar dicho trabajo; de esta forma no solo estamos asegurando que se asignen trabajos en la medida que los materiales requeridos estén disponibles, sino que también se garantiza el seguimiento de los materiales que salen y entran de los pañoles tanto desde el punto de vista cuantitativo, como desde la trazabilidad necesaria para el caso de los materiales estratégicos (medidores, ICP, precintos, etc). Otro aspecto a destacar es la posibilidad de gestionar una agenda de visitas para aquellos trabajos que por su naturaleza sea necesario coordinar (ejemplo: acceso al puesto de medida o presencia del cliente), permitiendo reducir los costos operativos que generan las visitas fallidas.

Preparándonos para el nuevo sistema

Se está diseñando un detallado plan de capacitación dirigido a todo el personal involucrado de Comercial y Sistemas, y con ello lograremos que todas las personas se encuentren preparadas para el nuevo desafío.

La participación activa y el compromiso de todas las Unidades involucradas será la verdadera clave para el éxito.

Busca nuestro logo en **Intranet,** reclama tu **renov@digital,** envíanos **mails** a la casilla renova@ute.com.uy sobre cualquier inquietud o propuesta o, comunícate con nosotros al **teléfono interno 3459**

Contamos contigo

GEMA

PROYECTO DE MANTENIMIENTO DE DISTRIBUCIÓN

¿Has escuchado alguna vez estos comentarios sobre el Mantenimiento?

"Cuando todo va bien, nadie recuerda que existe"
"Cuando algo va mal, dicen que no existe"
"Cuando es para gastar, se dice que no es necesario"
"Pero cuando realmente no existe, todos coinciden en que debería existir"

Todos nuestros clientes, y los funcionarios de UTE como tales, nos vemos impactados bien o mal, por el mantenimiento o la ausencia de él en las instalaciones que nos alimentan. Pero a veces nos resulta difícil percibirlo, y menos aún entender cuando el mantenimiento realizado es el correcto en calidad y cantidad. Y lo cierto es que en UTE, bien o no tanto, siempre se han mantenido sus instalaciones, tomando en cuenta además la dimensión de la tarea.

Para tener una idea de los objetos mantenidos, la extensión de conductores a mantener en AT, MT y BT de DIS, permitirían ir 330 veces de Montevideo a Bella Unión. Se gestionan además 280 Estaciones MT/MT y 42.000 Subestaciones MT/BT, entre otros.

Antecedentes del Proyecto

A mediados del año 2004, se decide lanzar acciones tendientes a mejorar el proceso de mantenimiento de Distribución, conformando el Grupo Coordinador, los Grupos de Expertos en Mantenimiento de: Líneas Aéreas, Estaciones y Protecciones y Telecontrol, como así también los lineamientos básicos para el desarrollo de un sistema informático de apoyo a la gestión.

Los objetivos fundamentales del mismo eran el de mejorar el proceso, redefiniendo su organización, estandarizando y uniformizando los procedimientos, conocimientos e ingeniería aplicada, como así también otros tantos aspectos técnicos del mismo.

Posteriormente se contrata a un experto regional sobre los temas de mantenimiento, introduciendo el Análisis de los Modos de Fallas y sus Efectos (AMFE), la adopción del concepto de Unidad de Mantenimiento (UMA) y se realiza la capacitación al personal a integrar los Grupos de Trabajo.

Paralelamente y a partir de la colaboración de un mayor contingente de responsables operativos y funcionales del mantenimiento, se fueron puliendo los procedimientos e instructivos de trabajo. A su vez, se destaca la incorporación de tecnología para el caso de las inspecciones (pocket pc), desarrollos de nuevos aplicativos informáticos de soporte por parte de SIS, y adquisición del instrumental básico de campo. Y para asegurar los logros obtenidos, se implantan las auditorias de calidad en cada una de las Gerencias de INT y MON.

En diciembre de 2008, el Directorio de UTE emite la R 08.-1738, donde establece que el Proyecto de Mantenimiento de Distribución pasa a ser uno de los Proyectos Priorizados de UTE.

En junio de 2009, el Área Distribución emite la Orden de Servicio N° 05/09, donde asigna el personal al Proyecto de Mantenimiento, establece los objetivos y define las acciones básicas a emprender.

En el trascurso del año 2008, SIS evalúa la factibilidad de desarrollar internamente o comprar una aplicación informática para dar soporte a todo el proceso.

La decisión recae sobre la última, procediéndose al llamado a través de la Licitación P39417 "Adquisición de un Sistema de Gestión de Activos". A través de la misma se pretende lograr la mejora de la gestión de los activos de UTE y la reducción de costos operativos, adecuando sus procesos para responder eficientemente a los planes estratégicos de la empresa, a las exigencias del Marco Regulatorio y al nivel de servicio creciente requerido por el cliente.

Para eso es que se plantea el reemplazo de los aplicativos actuales que dan apoyo a la gestión del mantenimiento de activos, incorporando las mejores prácticas aplicables a empresas eléctricas, conservando la integración con los actuales sistemas corporativos.

A través de esta licitación, se reciben propuestas por tres productos de clase mundial, adjudicándose a la empresa IBM con su producto Maximo, oferta que logró el mayor puntaje técnico, cumpliendo además con los requisitos en términos económicos. La fase de consultoría dio comienzo en el mes de abril del año en curso.

En mayo nuestro Directorio emite la R10.-633, aprobando la estructura organizativa del Proyecto, la descripción de funciones correspondientes y las respectivas asignaciones. A su vez establece que los posibles impactos de este proyecto sobre la estructura organizativa y las funciones de los puestos de trabajo, serán definidos en el marco del proyecto global de Reestructura y Nuevo Modelo de Gestión de los Recursos Humanos.

Conformación inicial del equipo de proyecto:
Director del Proyecto: Ing. José Caram
Gerentes de Proyecto: Ings. Gustavo Fernández y Liliana Corna
Jefe de Proyecto Líneas de MT y SB: Ing. Inés Almaraz
Jefe de Proyecto Estaciones: Ing. Leonardo Campón
Jefe de Proyecto Protecciones y Telecontrol: Ing.Juan Luján
Jefes de Proyecto S. G. de Activos: Ings. Pablo Maggi y Fernando Puig.

A su vez se han realizado los concursos para seleccionar a los demás técnicos del Equipo de Proyecto.

En el período que abarcó hasta la iniciación de la consultoría, el equipo de trabajo inicial estaba abocado al desarrollo de acciones previas, como ser el completar la documentación funcional de los procesos básicos del mantenimiento (Planificación, Programación, Ejecución y Análisis) así como también la documentación de casos de uso, instructivos de trabajo, depuración del universo de las instalaciones a incorporar en cada plan de gestión, etc.

A su vez, las unidades operativas continúan avanzando en el cumplimiento de los planes, en la adopción de las mejores prácticas, capacitando a su personal y adecuando sus organizaciones a partir de los recursos humanos actualmente disponibles.
También se incrementan las asignaciones presupuestales para dar continuidad a los trabajos de Mantenimiento y Podas que ejecutan las empresas contratadas, reafirmando la directriz de consolidar al proceso de Mantenimiento dentro de DIS.

Alcance del proyecto

A través del proyecto se pretenden abarcar tres perspectivas bien definidas para el logro de los objetivos planteados.

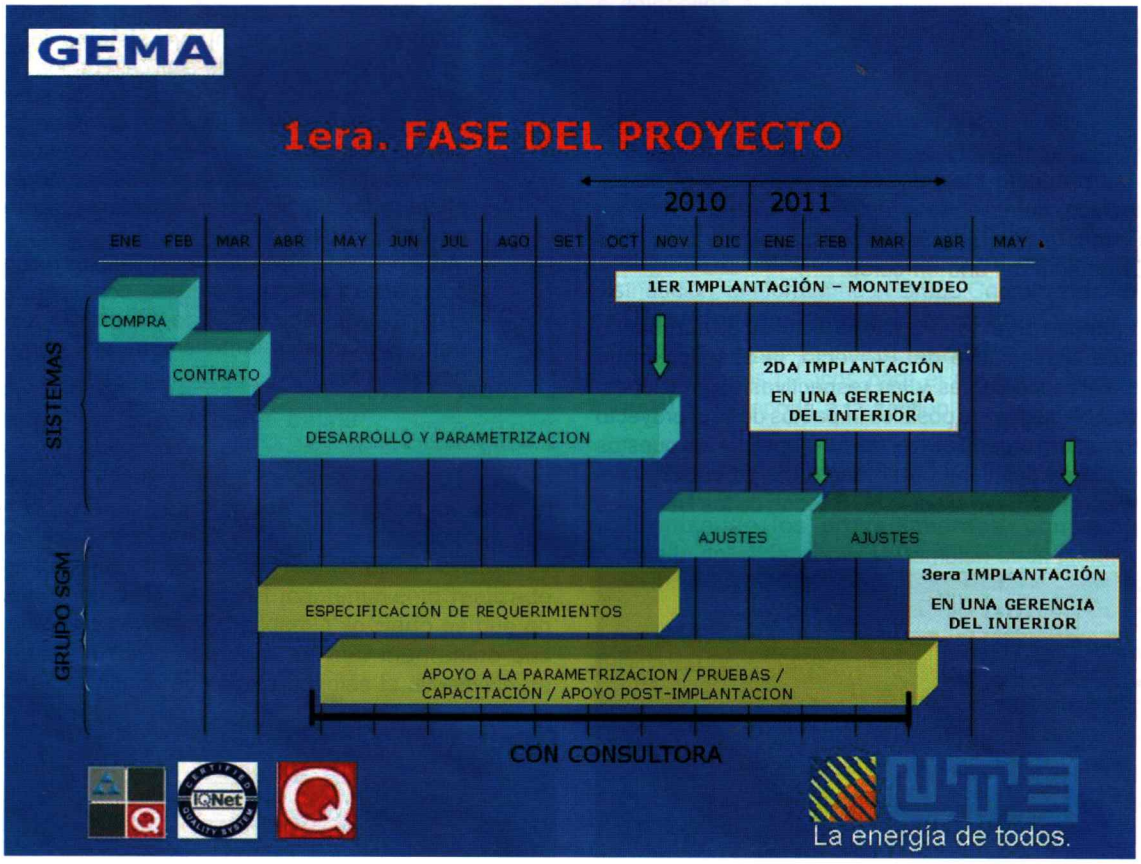
1. La continuidad de las acciones que se vienen emprendiendo desde tiempo atrás, a partir de la participación activa de los Grupos de Trabajo, de las unidades operativas y funcionales, lo que hace a la definición de los instructivos y procedimientos de trabajo, la adopción de las mejores prácticas e incorporación de tecnologías para el uso más eficiente de los recursos asignados.
2. Implantación de un nuevo sistema informático corporativo de gestión de activos, con los niveles de servicio requeridos por la empresa, que se integre al resto de los sistemas de información de UTE, que permita mejorar la gestión de activos de la empresa y la adecuación de sus procesos, para responder eficientemente a los requerimientos del entorno presente y futuro.
3. Acciones concretas para determinar los recursos más adecuados a asignar al proceso, como ser: estructura organizativa, dimensionado, empresas a contratar para el mantenimiento eléctrico y podas, flota, herramientas.

Cronograma

El Proyecto general tendrá una duración de 24 meses, de los cuales 11 corresponderán a la implantación del Sistema Informático de Gestión de Activos en dos Gerencias de DIS, y en las que se contará con la presencia del Consultor.

Esta sub-etapa se inició el 26/04/2010 y su culminación se estima para el 01/04/2011. Posteriormente y con recursos mayoritariamente de UTE, se emprenderán las implantaciones en las tres restantes Gerencias, previéndose su culminación durante el primer semestre del 2011.

En virtud de los tiempos necesarios para los ajustes que estos procesos requieren habitualmente, más los propios del aseguramiento y consolidación del uso de la herramienta, hace prever un cierre del proyecto general para el 30/12/2011.



Hacemos propicia esta ocasión para agradecer a todos los que directa e indirectamente han contribuido a este Proyecto, esperando poder contar con todos ellos y otros más, para estar mañana en un sitio de referencia para las demás empresas eléctricas de la región.

¡Confiamos en disponer de la energía de todos para tal fin!

Proyecto GEMA

GESTIÓN DE EMBALSES

El primer hito en el camino hacia el nuevo SGE

Desde el martes 11 de mayo está operativo el primer módulo enmarcado en el proyecto Renovación SGE, "Gestión de Embalses", que sustituye al actual módulo de Hidrología. El SGE (Sistema de Gestión de Explotación) se compone de varios módulos que apoyan la gestión de Generación, Trasmisión y Transporte.

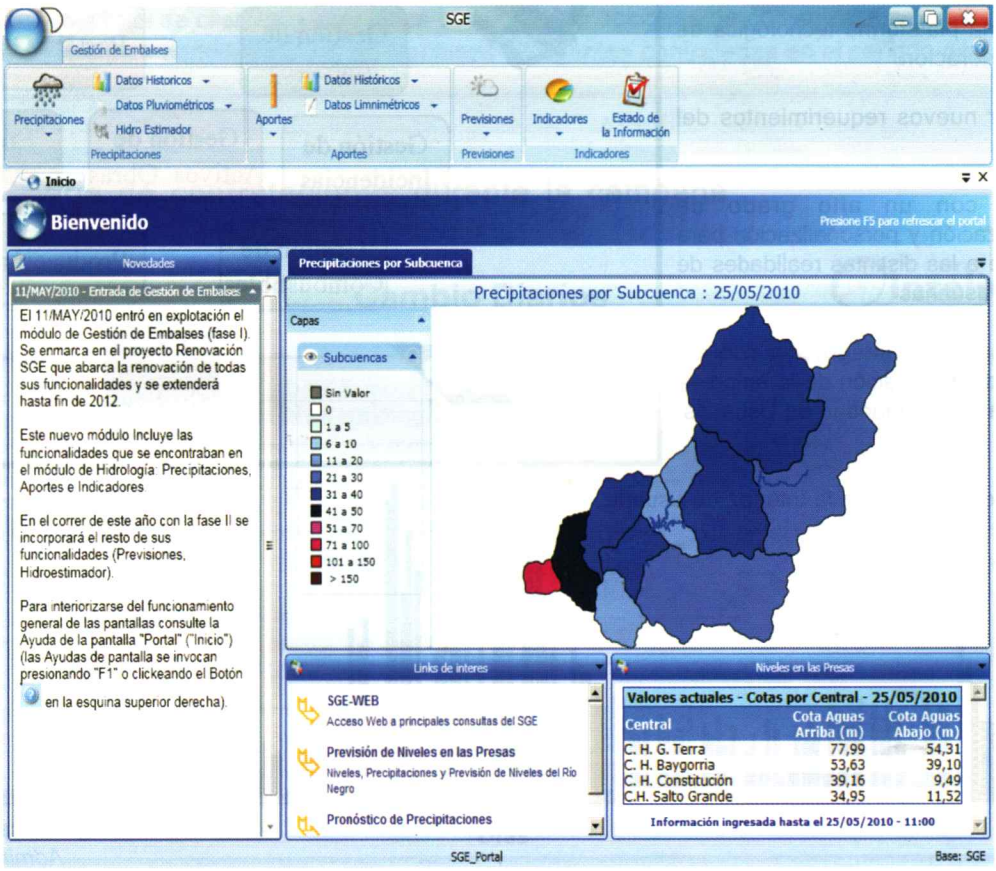
¿Qué es la Gestión de Embalses?

La operación del Sistema Hidroeléctrico del Río Negro requiere de un adecuado conocimiento de los caudales de aporte y niveles de control, así como de los volúmenes de precipitaciones en las distintas subcuencas que conforman la cuenca del Río Negro. Este conocimiento, que permite planificar la oferta energética y realizar una gestión optimizada de los embalses, se basa en la calidad y cantidad de información suministrada por la Red Hidrometeorológica en servicio. Por otra parte, la operación de esta red posibilita aplicar técnicas hidrológicas actualizadas y disponer de un eficaz sistema de alerta para el manejo de crecidas.

Esta primera versión incluye:

- ***Precipitaciones:*** Precipitaciones promedio diarias, acumuladas mensuales y anuales en las cuencas de las tres presas del Río Negro, calculadas a partir de las 137 estaciones pluviométricas de la Red Convencional y las 26 de la Red Hidrológica Telemétrica recientemente instalada.
- ***Aportes:*** aportes recibidos en los distintos puntos de control, contando para ello con una Red Convencional de 27 estaciones limnimétricas y 25 de la Red Hidrológica Telemétrica.
- ***Indicadores de Gestión***
  - Confiabilidad de la información hidrológica
  - Puntualidad de la información hidrológica
  - Confiabilidad de la Estación y Red Pluviométrica
  - Confiabilidad de la Estación y Red Limnimétrica

La próxima versión incorporará el rediseño de: ***previsiones de aportes***, ***hidroestimador*** (estimación de las precipitaciones en una cuenca mediante el empleo de información satelital) y ***pronósticos*** **de precipitaciones**.



¿Por qué un nuevo Sistema de Gestión de Explotación (SGE)?

La necesidad de un nuevo SGE surge a partir de la confluencia de dos factores:

- ***Cambios tecnológicos***: debido a la obsolescencia de la plataforma del sistema actual y nuevas posibilidades que brinda el avance de la tecnología (acceso web desde cualquier lugar, acceso desde celular, captura de datos con dispositivos móviles, etc.).

- ***Cambios en la empresa***: en los últimos años se ha dado una dinámica muy importante (como no se había dado en los casi veinte años de vida del SGE) que es necesario reflejar oportunamente. Por ejemplo, nuevas formas de generación, utilización de nuevos tipos de combustibles, unidades generadoras multicombustible y generación por parte de privados.

¿Qué estrategia hay detrás del nuevo SGE?

Las bases del nuevo sistema son:

- Utilizar una plataforma tecnológica de última generación

- Incorporar nuevos requerimientos del negocio

- Contar con un alto grado de parametrización y personalización para adecuarse a las distintas realidades de las áreas usuarias

- Tener una fuerte integración con los sistemas de información de la empresa (SAP, Scadas, Seguridad de Usuarios, etc.)

- Importantes mejoras en la interfaz de usuario

Ing. Ricardo Marrero
Administración SGE

Campaña Opción Inteligente 2010

Debido a los éxitos logrados en la campaña Opción Inteligente de 2009 y con el objetivo de seguir aumentando el universo de clientes con tarifa inteligente, se realizará en el 2010 una nueva campaña.

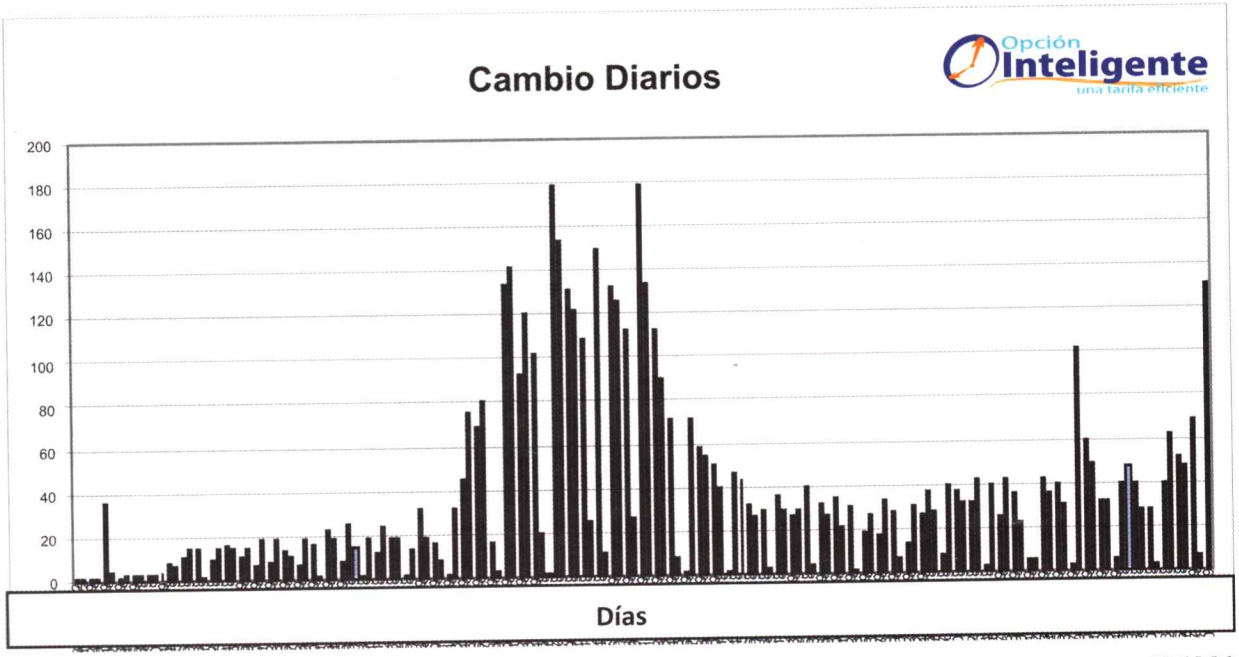
Como se informó en ediciones anteriores, del 1° de junio al 30 de noviembre de 2009 se llevó a cabo la campaña **Opción Inteligente**. Se trató de una campaña de marketing con el objetivo incrementar la cantidad de clientes con tarifa inteligente en el sector residencial (Tarifa Doble Horario Residencial).

Cambios por Gerencia al finalizar la campaña

GERENCIA	CLIENTES OBJETIVOS	OBJETIVO DE CONTRATOS	CONTRATADAS	% AVANCE
CENTRO:	8284	800	871	108%
ESTE:	7305	700	654	93%
MONTEVIDEO:	26325	2500	2840	113%
NORTE:	4635	500	363	72%
OESTE:	5133	500	1062	212%
TOTAL:	51682	5000	5790	115%

Clientes Objetivo = total de clientes a los cuales se le realizan acciones de comunicación.
Objetivo de Contratos = cantidad mínima de Opciones Inteligentes contratadas en el período de la campaña.

Evolución diaria de contrataciones durante la campaña



El 17 de agosto de 2009 se alcanzó el pico en toda la campaña, logrando 179 cambios en un mismo día, cifra récord en UTE.

Éxitos logrados:

- se alcanzó y superó en un 15% el objetivo inicial de cambio de Tarifa Residencial Simple a Tarifa Doble Horario Residencial,
- se superó en un 12% la cantidad de contrataciones de Tarifa Doble Horario Residencial en el 2009 comparado con las contrataciones **acumuladas** de la misma tarifa en los últimos tres años,
- durante la campaña, que duró 6 meses, se obtuvo un 88,4% de contrataciones de la Tarifa Doble Horario Residencial respecto a todo el año

Con el objetivo de seguir aumentando el universo de clientes con tarifa inteligente (Tarifa Doble Horario Residencial), se plantea para el 2010 realizar otra campaña.

Ampliando el universo de clientes con tarifa inteligente se logra incrementar la eficiencia media del sistema eléctrico derivada del aumento de energía que se transporta con la misma red eléctrica, lo que redunda en una postergación de inversiones en estos activos.

Para esta nueva campaña el objetivo de contrataciones es de 5000, lo que corresponde a un 10% de los clientes potenciales de la tarifa. Un cliente potencial es aquel que tiene contratada la Tarifa Residencial Simple y que con un consumo en el horario pico igual a 30% del consumo total, tiene un ahorro mayor o igual al 10%.

Beneficios promocionales de la campaña 2010

- Exoneración del cobro de la tasa de conexión para aquellos clientes residenciales que soliciten exclusivamente la modificación de la tarifa aplicada de tarifa simple a doble horario, durante el período de vigencia de la promoción.
- Para clientes con potencia contratada no normalizada, se exonerará el cobro de la tasa de conexión correspondiente al aumento o disminución de la potencia contratada a la normalizada inmediata superior o inferior respectivamente.
- Como promoción comercial de apoyo a cada cliente que contrate la tarifa doble horario se le obsequiará un automatismo, destinado al traslado de un uso eléctrico significativo (se sugerirá colocarlo en el termotanque principal de la vivienda), fuera del horario pico. La importancia de desplazar este uso radica en que la curva de carga del mismo presenta un pico principal coincidente con la demanda máxima del sistema. Esta entrega estará sujeta al stock existente durante el período de la campaña.
- Adicionalmente se obsequiará a cada cliente dos lámparas de bajo consumo para aplanar la curva de carga de la iluminación doméstica. Esta acción se realiza también como promoción comercial. Esta entrega estará sujeta al stock existente durante el período de la campaña.

La estrategia de comunicación externa será de la misma forma que se realizó en la anterior campaña, mediante marketing directo. Se le comunicará directamente sólo a los clientes potenciales.

Además de las herramientas de comunicación utilizadas, cartas, Telegestiones, Oficinas Comerciales, en esta nueva campaña incentivando la comunicación mediante referencias personales, el *"boca a boca"*, se sortearán ducheros eficientes entre los clientes que tienen tarifa inteligente y que asesoren a nuevos clientes logrando que cambien a Opción Inteligente.

Para la gestión operativa como para el seguimiento y control de gestión de la campaña se utilizará la aplicación desarrollada en Intranet denominada *Opción Inteligente.*

El período de la campaña será idéntico al de 2009 (1° de junio al 30 de noviembre), extendiéndose hasta el 28 de febrero de 2011 en el caso de la Gerencia Este.
El motivo de esta particular extensión en la Gerencia Este se basa en los problemas actuales en las redes de Distribución y Trasmisión de esa zona, lo que amerita acciones promocionales más fuertes para incentivar el desplazamiento de la demanda de energía en el horario pico. Dado las particulares características de los clientes de la zona, en que el vínculo con el cliente potencial se realiza a través de inmobiliarias, es necesario ubicar directamente al cliente, acción que es posible en los meses de verano.

JORNADAS DE GENERACIÓN 2010

Los días 26 y 27 de mayo de 2010 se realizaron las Jornadas de Generación 2010 en el Parque de Vacaciones, a las que asistieron unas 220 personas del Área de Generación y de otras Unidades vinculadas a la generación.

Hemos contado con la presencia del Gerente de la Dirección Operativa Ing. Héctor González Bruno, de los Gerentes de Área Distribución y Comercial y del Área Recursos, Ings. Juan Carrasco y Silvia Emaldi respectivamente.

Destacamos la asistencia del Gerente General Cr. Alejandro Perroni así como la del Presidente, Vicepresidente y Vocal del Directorio de UTE, Ing. Gonzalo Casaravilla, Ing. César Briozzo y Sr. Gerardo Rey, los cuales con su presencia ratificaron la importancia del evento y le dieron el esplendor de una culminación estupenda que permite afirmar que las Jornadas de Generación 2010 fueron todo un éxito.
Intentaremos resumir en pocas palabras lo acontecido en esos dos días.

Luego de la apertura a cargo del Gerente de Área Generación Ing. Óscar Ferreño, el Observatorio de Género y el Comité de Calidad con Equidad, representados por las Cras. Diva Seluja, Adriana Alfonso y Sr. Enrique Lorenzo, presentaron el Programa al que la Dirección de UTE se comprometió, junto con ANCAP, ANP, ANTEL y OSE, firmando un acuerdo con el MIDES-Inmujeres-UNDP y OPP, para la implementación dentro de UTE del Modelo de Calidad con Equidad de Género de acuerdo a lo que marca la Ley 18.104, el decreto 184/07 y la R 08-1721. Avances logrados por la primera Unidad seleccionada (Telecomunicaciones), el desafío de este año: obtener el segundo sello de Equidad de Género, así como elegir la segunda Unidad Piloto para proseguir con la implantación y transversalización del tema en UTE.

Posteriormente, el Ing. Juan Ripoll presentó el Proyecto de la nueva Central de Motores instalada en la Central Batlle.

Por la tarde, se desarrollaron cuatro talleres que fueron ámbitos de difusión y discusión y donde surgieron oportunidades de mejora de los distintos temas tratados. Estos talleres fueron realizados en dos turnos, lo que permitió la asistencia de los interesados al menos a dos:

- **PROTOCOLO DE OPERACIÓN DNC-GEN** - Difusión de la nueva versión del documento - Coordinadores: J. Pastorin - D. Cohn

- **METODOLOGÍA CONTRALOR DE EMPRESAS CONTRATADAS** - Análisis de las leyes y normativa vigentes y de las responsabilidades de UTE y de las empresas contratadas. - Coordinadores: A. Benítez - D. Camarano - G. Boretto

- **EL NUEVO SGE/ITM** - Puesta al día sobre la evolución funcional y tecnológica del SGE y compartir inquietudes y expectativas
Coordinadores: R. Marrero - J. Lorenz - A. Tutte

- **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO Y SUS APLICACIONES** - Guía para el acceso a los documentos del sistema, uso de las aplicaciones. Coordinadores: M. Liz - R. Reyes

La noche del 26 de mayo fue compartida en el comedor del Parque, en donde la Gerencia de Generación agasajó a los presentes con una cena que tuvo una brillante culminación con la presencia de los artistas nacionales Larbanois y Carrero quienes realizaron un show para el mejor recuerdo de todos nosotros.

El 27 de mayo comenzó la Jornada con las conclusiones de los talleres y con la presentación del estado del Proyecto de Reestructura a cargo de la Ing. Estela Gianarelli.

Mientras se proyectaban en las pantallas las fotos de las obras de generación ya realizadas y en ejecución, se desarrolló el cierre de las Jornadas de Generación 2010 que contó con las palabras de los representantes de AUTE, del Gerente General y del presidente de UTE. Los representantes de AUTE manifestaron su participación y apoyo al proyecto de Reestructura y la necesidad de inversiones en el área de generación.

El Presidente destacó que ya se remitió a las autoridades el presupuesto de UTE para las inversiones de generación del próximo quinquenio y la necesidad de participación de otros capitales para poder cumplir con las metas previstas de aumento de la potencia instalada.

Los Ings. Óscar Ferreño, Mario Albornoz y Tacuabé Cabrera presentaron una descripción de la situación de las centrales de generación y un análisis de la composición del mercado eléctrico y del desarrollo futuro de la generación. En este último, se mencionó la evolución histórica del parque generador y su proyección al futuro, de donde surge la necesidad de invertir en nuevas instalaciones de generación tanto en energías renovables (eólicas, hidráulicas), como en potencia firme (ciclo combinado).

Por último, los Gerentes del área de generación reconocieron a grupos de trabajo y personas por su contribución al logro de objetivos.

Estas Jornadas fueron un espacio propicio para compartir conocimientos y experiencias y, como en años anteriores, confraternizar con compañeros y compañeras de UTE.

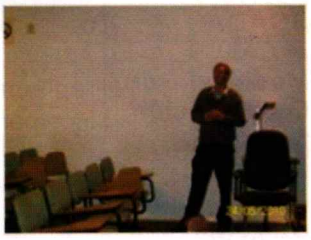
Nota: *Las presentaciones se publicarán en la página de Generación de la Intranet*

Área Generación

Despacho Nacional de Cargas y Planificación de la Explotación y Estudios

Difusión de planes de Trabajo

El pasado 24 de mayo realizamos en el Centro de Capacitación Técnica, la difusión interna de los planes de trabajo que la Gerencia de División tiene previsto desarrollar en los próximos años. Los mismos son resultado del trabajo de estos últimos meses, y surgieron de las propuestas que las jefaturas de las Unidades dependientes formularon a partir de noviembre del año pasado. Asimismo, se aprovechó la jornada para exponer sobre dos temas que interesan, por su potencial e indudable impacto, en el funcionamiento de la Gerencia, como son el Proyecto Reestructura y Nuevo Modelo de Gestión de los Recursos Humanos en UTE y el desarrollo de un nuevo sistema que centraliza la información que ingresa o es producida en DPE.



Debido a que varios de los responsables de los planes han cursado o lo están haciendo en este momento "Metodología para Gestión de Proyectos", han aplicado los conocimientos allí aprendidos para gestionar, definir riesgos, analizar y evaluar impactos en el desarrollo de cada plan, así como para definir los cronogramas, determinar los recursos necesarios y fijar metas para el 2010.

¿Por qué reunirnos?

Si bien los planes fueron definidos en el ámbito de cada una de las Unidades involucradas en DPE, no existía una difusión de los mismos. Adicionalmente era necesario dar a conocer y recibir opinión de todo el personal y esto solo resultaba posible con la realización de una reunión de esta naturaleza.

¿Quiénes participaron?

La invitación se realizó a los 56 funcionarios que hoy comprenden la totalidad del personal que trabaja para esta Gerencia. Era imposible que todos pudieran concurrir por la necesidad de mantener el servicio con las tareas diarias habituales. Para lograr la máxima concurrencia se programó en los días previos ese lunes como un feriado más y se operó con el personal habitual del Centro de Control y con los ingenieros de guardia. De esta manera se logró la concurrencia de 42 personas por lo que se considera un éxito desde este punto de vista, así como en lo referido a la organización.

¿Cuales son los planes?

Los planes presentados, que se encuentran en diferentes grados de desarrollo, son siete y se refieren a las tareas no sistemáticas de las respectivas Unidades. La mayoría de ellos se refieren a actividades conjuntas de esta Gerencia con otras pertenecientes a otras áreas de la empresa como Trasmisión, Planificación y Generación.

Plan	Objeto
Eólica	Adecuar las actividades que se realizan en DPE de manera de contemplar las particularidades de la generación eólica de gran escala que se incorpore en el sistema. Incorporar las competencias que permitan su mantenimiento y actualización a futuro.
DAC-DAF	Incorporar un nuevo Sistema Desconexión Automática de Cargas (DAC), instalado, funcionando y comprobada su efectividad, que sea capaz de mitigar las contingencias graves del SIN en su estado actual y que considere las incorporaciones de instalaciones de trasmisión y generación en los próximos 5 años. Implementar un nuevo esquema de Desconexión Automática de Cargas por relés de subFrecuencia (DAF) que tenga en cuenta la incorporación de los relés por derivada ya disponibles, en base a los estudios realizados.
ADME	Adecuar los procedimientos, registros, informes, programas, modelos, controles, verificaciones y regímenes de trabajo para cumplir con el objeto del contrato de arrendamiento de servicios vigente entre UTE y ADME.
Organización	Asegurar los recursos para el cumplimiento de las actividades de la División DPE.Elaborar una visión estratégica de la Unidad en el marco de las definiciones adoptadas por la empresa.
Aplicaciones SCADA	Disponer de una herramienta para la toma de decisiones en tiempo real, entrenamiento de operadores y fuente de información para los estudios de análisis del sistema.
Modelos de Optimización	Adaptar y actualizar los modelos de optimización y simulación a los cambios que impone la reglamentación, la incorporación de nuevas fuentes de generación al sistema, la incorporación de nuevas restricciones y la mejor representación de la hidrología, entre otras. Corresponde con la ejecución de los dos proyectos presentados a la ANII.
Relación con Transmisión	Identificar los ámbitos de trabajo conjunto que contribuyan a mejorar los procesos comunes y a dar lugar al intercambio de experiencias entre sus participantes. Ponerlos en funcionamiento. Definir junto con Trasmisión el alcance de las tareas que realiza cada Unidad en el proceso de Operación de la Red. Conocer la previsión de obras a realizar a los efectos de considerarlas en las actividades de la División.

¿Por qué fueron elegidos?

De una lista más amplia fueron elegidos éstos por considerarse que los mismos contienen las actividades principales que es necesario desarrollar en UTE y particularmente en la División para enfrentar adecuadamente los problemas y desafíos que surgirán de aquí a varios años por delante. Muchos de ellos están vinculados o resultan fuertemente condicionados por los Planes Estratégicos que UTE ha definido y está llevando adelante (Interconexión con Brasil, Confiabilidad, Continuidad y Eficiencia del Suministro, Modelo de Negocio, etc.)

Conclusiones importantes

Recogimos de parte de los participantes comentarios valiosos referidos a cada uno de los planes así como en los temas de Reestructura de UTE y Centralización de Información presentados, que nos permitieron tanto confirmar algunas premisas como considerar algunos cambios. Si bien hoy no se tiene aún propuestas referidas al Proyecto de Reestructura y Nuevo Modelo de Gestión de Recursos Humanos las mismas podrían condicionar fuertemente la realización de todos los planes

¿Qué confirmamos?

Entre las confirmaciones podemos citar las siguientes:

- La difusión de los planes realizada en el encuentro fue una medida muy valorada por el personal de la División.
- Los planes definidos y los temas planteados son los adecuados.
- Algunos de los planes han tenido dificultades en su avance que alargarían los plazos.
- Muchas de las dificultades se encuentran en la no cobertura de las vacantes generadas en el último año (especialistas) o en el retraso de la incorporación de personal externo como estaba previsto.
- La mayoría de los planes no solo requieren producir resultados sino además incorporar conocimiento, (Eólica, Modelos de Optimización, Aplicaciones SCADA, DAC-DAF).
- Algunos planes están condicionados a la evolución de variables no controlables por la Unidad como es el caso de Modelos de Optimización.
- Que el plan Relación con Trasmisión existe en virtud de que el proceso de Operación del Sistema es común a TRA y DPE y existen indefiniciones.

¿Qué debemos cambiar?

Entre los cambios a considerar se citan:

- Redefinir algunas de las metas previstas para 2010 en algunos de los planes que se ven como muy ambiciosas.
- Encontrar nuevos mecanismos que permitan disponer de los recursos humanos faltantes.
- Mejorar aspectos de comunicación internos, particularmente en lo referido a utilización de herramientas de gestión de reclamos, gestión de personal y capacitación.
- Deben definirse aspectos del vínculo entre DPE y TRA vinculados al proceso Operación del Sistema.

Despacho Nacional de Cargas y Planificación de la Explotación y Estudios (DPE)

HUM DIFUSIÓN DE PLANES 2010

Los días 3 y 7 de junio, la División Recursos Humanos llevó a cabo jornadas de gestión interna con el objetivo de difundir y compartir con todo el personal de HUM los principales lineamientos estratégicos en el año 2010. demás de los planes internos para el año, se difundieron y analizaron los principales proyectos definidos como prioritarios por la empresa.

Esta instancia constituye un nuevo mojón en nuestra gestión y se incorpora a la misma con el objetivo de generar espacios de discusión interna de los principales temas que impactan en nuestro trabajo diario, y así lograr un mayor acercamiento con los temas estratégicos de empresa. Buscamos fortalecer y desarrollar nuestro rol de "socio estratégico" y de allí la importancia de adquirir y analizar con mayor profundidad estos aspectos.

La Gerente de Área Recursos y Negocios Conexos, Ing. Silvia Emaldi, inició las presentaciones con una "Visión Empresa" en la cual se pudo conocer con un mayor nivel de detalle los principales lineamientos estratégicos, así como los proyectos prioritarios en curso, sus objetivos y grado de avance. Profundizar en el conocimiento de estos proyectos, nos permite una mayor comprensión de sus requerimientos y facilita alinear nuestras prácticas de gestión asociadas a los mismos.

La segunda presentación estuvo a cargo del Proyecto de Reestructura y Nuevo Modelo de Gestión de RRHH, donde se compartieron con el equipo de HUM objetivos y principales actividades a llevar a cabo, en particular las líneas de trabajo para el año 2010. La contraparte en el tema de recursos humanos, Virginia Fasano, de KPMG nos trasmitió su convicción en el trabajo conjunto con HUM y nos ilustró a través de un video sobre los principales aspectos conceptuales de un Modelo de Gestión por Competencias. El Proyecto de Reestructura es un plan estratégico de empresa y sus líneas de acción comprenden una parte importante de la gestión de HUM. Desde nuestro lugar contribuiremos al desarrollo del mismo aportando nuestro conocimiento de los procesos, actuando como facilitadores en la gestión del cambio que la Empresa necesita llevar adelante y atendiendo en forma constante las necesidades de todos los trabajadores de UTE en la medida de nuestras posibilidades.

Se presentaron en detalle los planes estratégicos de la División para el año 2010, sus objetivos, actividades, responsables y cronograma. Los planes definidos focalizan nuestro esfuerzo en este año en dos aspectos de la gestión. Por un lado, el Plan de Relacionamiento con las Áreas busca generar instancias de intercambio que permitan identificar necesidades, visualizar aportes y acordar criterios de gestión. Este aspecto, prioritario para nosotros, lo podremos lograr si previamente nos fortalecemos hacia la interna,

Apertura de la Jornada y presentación de los planes estratégicos para el año 2010, a cargo de la Gta. de División Liliana Rodríguez. La Gta. de Ryn, Silvia Emaldi, ...
"visión empresa".

para lo cual hemos emprendido acciones concretas en temas de integración, comunicación y formación, las que se reflejan en los planes de Comunicación y Formación definidos también como prioritarios en este año. Por su parte el plan de Reingeniería de procesos según metodología ISO nos pone en el camino de la mejora continua, asignatura pendiente en nuestros procesos. **En el cierre del encuentro compartimos un resumen de las principales conclusiones y acciones propuestas por los grupos de trabajo en nuestra jornada de integración de diciembre 2009, con el objetivo de visualizar en qué medida las acciones emprendidas en los planes están dando respuestas a las mismas. Los grupos de comunicación e intranet, el curso de especialización en RRHH, así como las instancias de comunicación y coordinación surgidas a partir del Comité de Dirección de HUM, nos muestran un mayor fortalecimiento interno, el que se está logrando con un fuerte compromiso de todo el equipo HUM.**

Un emotivo video sobre "cómo nos vemos en HUM", cerró esta primera instancia de gestión interna, que inicia un camino de generar cultura de difusión y mayor acercamiento a los temas estratégicos y

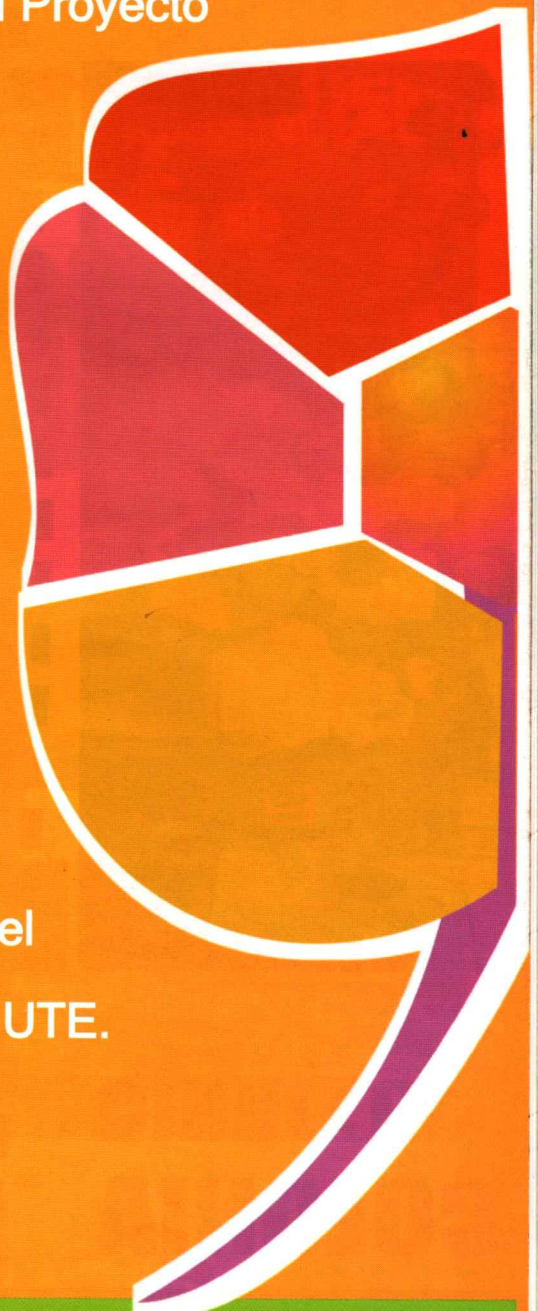
Cra. Liliana Rodríguez
Gerenta División Recursos Humanos

CICLO 2010
CONVOCATORIA

Comenzamos el **programa** del Proyecto Plenitud para el presente año.

Las **actividades** que incluye son:
correcaminata en Colonia, fútbol en categorías, voley mixto, padel, frontón, tenis de mesa, basquetbol, truco, conga, bochas y casin.

Las **inscripciones** se realizan con los Coordinadores Regionales y toda la información será difundida a través de **afiches** y del sitio del Proyecto en Intranet. de UTE.



Proyecto Plenitud 2010

PP

CORRECAMINATA

19 > JUNIO

COLONIA

Proyecto Plenitud

MARATÓN

1200 mts - hasta 12 años

Damas

1° Puesto - Agustina Barrios - Oeste
2° Puesto - Macarena Ferreira - Oeste

Varones

1° Puesto - Felipe del Río - Oeste
2° Puesto - Joaquín Moreira - Este

3000 mts - 13 a 18 años

Damas

1° Puesto - Sandi Machado - Este

Varones

1er. Puesto - Santiago Pereira - Sur
2do Puesto - Santiago Pimentel - Norte

3000 mts - 19 a 35 años

1er. Puesto - Gonzalo Núñez - Norte
2do. Puesto - Wilson Campero - Este

3000 mts - 36 a 46 años

Damas

1° puesto - Ana Percíncula - Este

Varones

1° puesto - Juan Pintos Areco - Oeste

3000 mts - 36 a 46 años

1° puesto - Sandra Sosa - Centro

3000 mts - más de 47 años

1° puesto - Óscar Ferreira - Este
2° puesto - Gustavo Ramos - Norte

6000 mts - 13 a 18 años

1° puesto - Álvaro Vergara - Oeste
2° puesto - Lucas Lauver - Oeste

6000 mts - 19 a 35 años

1° puesto - Ruben Catrillo - Oeste
2° puesto - César Dulevich - Este

6000 mts - 19 a 35 años

1° puesto - Edgardo Llona - Sur

6000 mts - más de 47 años

Damas

1° puesto - Mabel Mesano - Este
2° puesto - Ma. Victoria Boné - Oeste

Varones

1° puesto - Jorge Rosas - Este
2° puesto - José Cabrera - Sur

CICLISMO

35 KM - 19 a 35 años

Gerardo Sosa - Norte

Mayor de 47 años

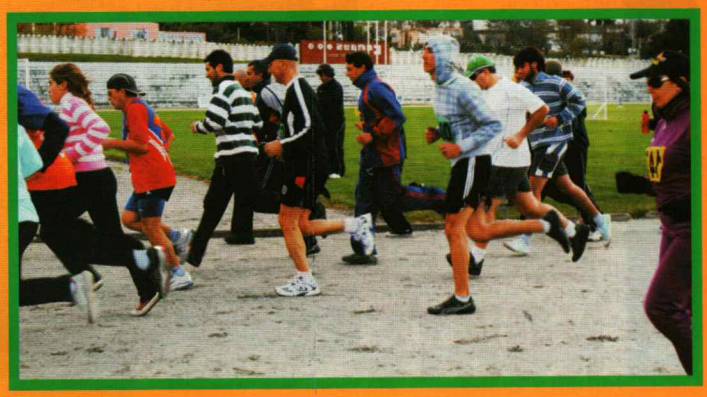
Damas

Etelvina Rodríguez - Norte

Varones

José Perez - Oeste
Juan Barrios - Oeste

Con alegría, mucha energía y apostando a nuestra calidad de vida.



Compartiendo con familia y compañer@s algo más que el trabajo.

JORNADA DISTRIBUCIÓN NORTE

El día 9 de Abril se realizó la **5ª Jornada de Distribución de Regional 1 Norte**, en un marco espectacular, el Valle Edén, localidad ubicada en el Departamento de Tacuarembó.

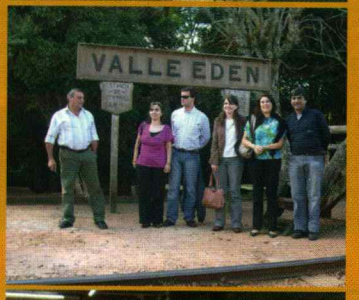
La concurrencia de un importante número de compañeros e invitados especiales, dieron un brillo singular a la actividad; entre ellos se contó con la presencia del Gerente de Distribución Ing. Juan Carrasco y la participación de empresas de la zona como Weyerhaeuser y Fenirol, las que realizaron una brillante exposición, destacándose la presentación de técnicos prevencionistas que expusieron sobre la seguridad en una de las mencionadas empresas.

La jornada se desarrolló en las instalaciones contiguas al Museo histórico Carlos Gardel, lugar cargado de una rica historia y rodeado de una magnífica naturaleza, el trabajo en equipo del Distrito III, silenciosa y denodadamente, contribuyó al éxito del evento.

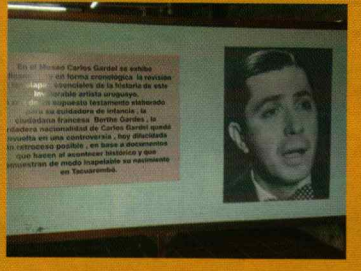
En esta oportunidad se expusieron las actividades desarrolladas en el año, por cada sector de esta Regional y la presentación de los planes estratégicos de la empresa.

El punto central de la jornada estuvo dedicado a Seguridad, haciendo un reconocimiento a los funcionarios que se destacaron en el correr del año anterior en esa área.

El momento del almuerzo contó con la música y el canto por parte de varios compañeros que deleitaron con sus interpretaciones.



Al cierre de la jornada se entregó un recordatorio de la misma, a cada responsable de sector, finalmente la entrega del trofeo, que se adjudica todos los años al sector que obtuvo el mejor cumplimiento en el plan de Seguridad 2009 y el menor índice en accidentabilidad, recibiéndolo por segunda vez consecutiva la Subgerencia de Obras y Proyectos.



Regional 1 Norte
Distribución

La Fundación Parque de Vacaciones UTE ANTEL, presidida por el hoy ex-Vicepresidente de UTE Ing. Pedro de Aurrecoechea, acompañado por autoridades nacionales y departamentales, inauguró el miércoles 7 de abril, en el Cerro del Mástil ubicado en predios del Parque de Vacaciones, un Eologenerador que suministra el 20% de la energía necesaria para el funcionamiento del complejo hotelero.

Este emprendimiento se inscribe en el marco del Plan de Eficiencia Energética del Parque de Vacaciones y su apuesta al uso creciente de energías renovables. Cabe destacar que estas acciones fueron reconocidas con la obtención del Premio Nacional de Eficiencia Energética el sector público otorgado por el MIEM.

LA ENERGÍA EÓLICA LLEGA AL PARQUE DE VACACIONES

PARQUE DE VACACIONES
UTE - ANTEL

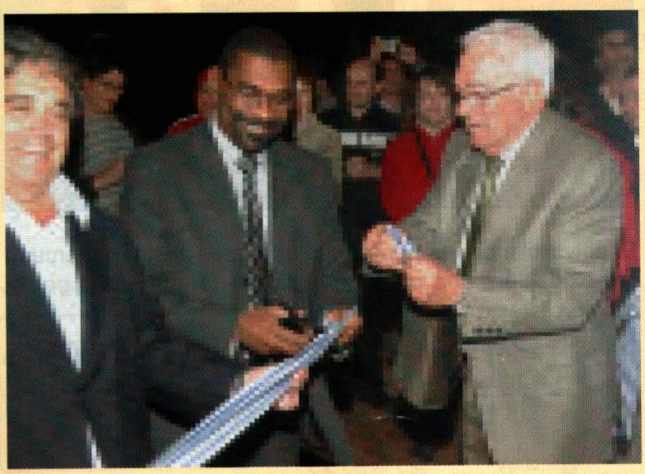
Aunque la industria de generación eólica ha evolucionado muchísimo en los últimos años, este equipo construido en 1999 para generar energía a gran escala conectado directamente a la red eléctrica, es igualmente moderno en cuanto a su funcionamiento autónomo y confiable.

El aerogenerador, marca Nordex, modelo N27, de 150 kW de potencia, fue adquirido por la Facultad de Ingeniería con el patrocinio del BID-CONICYT y UTE, y se instaló en el Cerro Caracoles (Dpto. de Maldonado) en el año 1998, siendo la primera experiencia de generación de energía eléctrica mediante recurso eólico, en forma industrial y directamente conectado a la red de UTE.

En base a esta experiencia, UTE instaló allí en el año 2008 su primer Parque Eólico de 10 MW, que en breve será ampliado al doble de esa capacidad.

El eologenerador fue reacondicionado completamente en la Sala de Montaje de la Central Hidroeléctrica Dr. Gabriel Terra y finalmente, en febrero de este año, reinstalado en el Parque de Vacaciones.

El equipo producirá aproximadamente la quinta parte de la energía eléctrica que consume el Parque.



GENERADORES GABRIEL TERRA

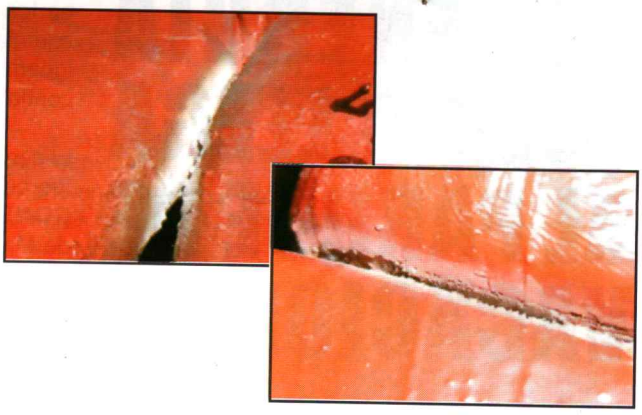
EFLUVIOS POR EFECTO CORONA

Los cuatro generadores de la Central Hidroeléctrica Dr. Gabriel Terra (Rincón del Bonete), fueron renovados entre 1994 y 1997. Los generadores son de potencia nominal 40 MVA, tensión de salida 13,8 kV, frecuencia 50 Hz, 48 polos (velocidad 125 R.P.M.).

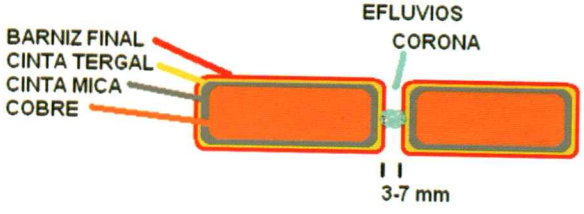
En 2006, en el generador N°4, vibraciones elevadas de frecuencia fundamental 100Hz, provocaron dos roturas en las cañerías de refrigeración del alternador, y la rotura del detector de nivel de aceite en el cojinete guía del alternador. En la búsqueda de causas de la vibración y otros problemas causados por la misma, se decide quitar la totalidad del techo de la carcaza, techo de la llanta del alternador, y deflectores de aire, pudiendo observar la barras puentes directamente. Las mismas presentaban numerosas (no menos de 50) manchas de efluvios entre si, polvo blanco o "white power" característico del efecto corona en bobinados clase F.

El polvo blanco, es ceniza del barniz de resina, quemado por oxidación, que produce el ozono O_2 generado por el efluvio o efecto corona en el aire.

El polvo blanco fue limpiado con papel de lija y trapo, dejando al descubierto socavaciones importantes en la capa de fieltro y cinta tergal de las barras puente.



Se desconocía si la profundidad de las socavaciones había llegado hasta la capa de aislamiento de mica, poniendo en riesgo la integridad del aislamiento, lo que podría finalizar en un cortocircuito fase-fase en el generador.



Un cortocircuito fase-tierra en un generador, es un cortocircuito relativamente "inocuo", que provoca daños mínimos y fácilmente reparable, ya que el neutro de los generadores está aterrado con una impedancia muy alta. Pero un cortocircuito fase-fase provoca corrientes del orden de decenas de kiloamperios, lo que probablemente incendiaría la totalidad del bobinado, antes de que la protección eléctrica (relé diferencial) y de temperatura (contacto térmico en el bobinado a 120°C) logren detectarlo y provoquen el disparo del generador (apertura del interruptor de 150 kV y parada de la turbina).

Luego del hallazgo en el generador 4, se inspeccionaron los generadores 1, 2 y 3, introduciendo una cámara fotográfica digital por debajo de los deflectores, y tomando numerosas fotografías. En algunas de ellas se pudo visualizar efluvios similares a los del generador 4.

Buscando antecedentes de este problema en otras centrales del mundo, encontramos la Central "Twin Falls" 2 x 13 MVA x 13,8 kV. Los dos generadores entran en servicio en 1990, en 1996 aparecen puntos con corona, en 1999 se limpia con CO_2 y repara (barniza) los daños por corona. Pero en 2002 el generador N°1 falla en un cortocircuito entre fases.

Incendio del generador de Twin Falls

Licitación

Inmediatamente se contacta al fabricante de los generadores para evaluar las causas y soluciones posibles. Dado que no es posible una contratación directa del fabricante para reparar los bobinados, se realiza un llamado a licitación en 2007. El llamado convocaba a interesados en presentar soluciones y ejecutarlas, tanto para reparar los daños ya provocados en los bobinados, como evitar nueva aparición de efluvios en el futuro. Se presentan tres ofertas de fabricantes de bobinados de nivel internacional, Alstom, Siemens y Woogroup. National Coil, empresa líder en el mercado de EEUU en cuanto a fabricación, investigación y reparación de bobinados de generadores, no pudo presentar su oferta en tiempo y forma, por razones propias de la empresa, pero manifestó su particular interés, y total apoyo técnico para resolver el problema si UTE lo requiriera.

Limpieza y Ensayos

Previendo que el llamado a licitación y la realización de los trabajos en los cuatro generadores, llevaría no menos de dos años en su proceso, se decide realizar un ensayo del aislamiento de cada generador y su limpieza si se consideraba necesario. El ensayo de índice de polarización con "Megger" de 5kV, no detectó ninguna anormalidad, en ninguno de los cuatro generadores, ni el índice IP fue bajo, ni bajos valores de aislamiento entre las fases y masa. Los ensayos de rampa corriente continua 0-27kV, sí detectaron un problema en el generador N°3, y su mejoría luego de una limpieza de los efluvios entre barras puente. En este bobinado se encontró que a una tensión de 24 KVCC se disparaba la corriente de fuga (de micro amperios), indicando una posible "pinchadura" del aislamiento si se continuaba subiendo la tensión continua aplicada, hasta los 27 KVCC aplicados en el ensayo. También se realizaron ensayos de descargas parciales (ensayo en corriente alterna), a dtensión aplicada 70% de la nominal 13,8kV.

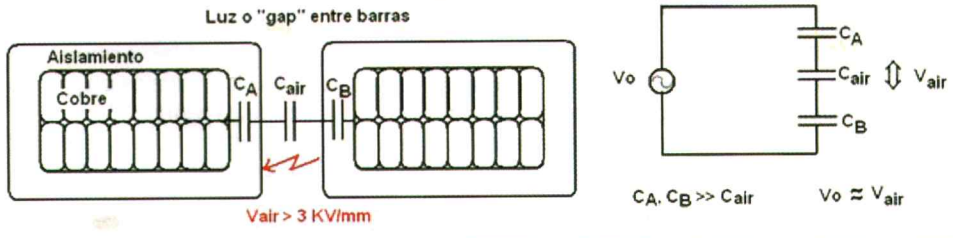
El bobinado del generador N°3 fue limpiado con papel de lija y trapo, lo que mejoró significativamente el nivel de descargas parciales y permitió realizar el ensayo de rampa de corriente continua hasta 27 kV.

Soluciones propuestas

Las soluciones propuestas en las ofertas básicamente eran dos: reparar el aislamiento dañado y pintar con barniz denominado anti-efluvios (barniz semiconductor), y reparar el aislamiento dañado y rellenar las "luces" o "gaps" existentes. La primera solución propuesta, era una solución clásica o conservadora, que todo fabricante utiliza para prevenir efluvios o corona en los bobinados, en la zona de salida de las barras de su ranura. Pero no existe evidencia teórica, ni experimental de que dicha técnica resuelva problemas de corona entre barras puentes. La segunda solución, aunque innovadora y sin referencias de aplicación en otros generadores del mundo, pero con una teoría explicando el problema y solución que la respaldara, fue la finalmente elegida, aunque por motivos económicos y administrativos por tratarse de una licitación pública.

Más tarde durante la ejecución de los trabajos, quedó demostrado que la primera solución propuesta, no era una solución aceptable. Se pintaron barras puentes con pintura semiconductora (anti-efluvios), sin rellenar las luces o "gaps", y luego en el ensayo de BLACK OUT, aparecía nuevamente efecto corona en ese sitio o en nuevos puntos cercanos.

La solución propuesta, consistente en rellenar las luces o "gaps" con fibra y fieltro tergal embebido en resina, se basa en la teoría del problema. Las capacitancias C_A y C_B, surgen entre las barras de cobre y las superficies pintadas con barniz final o semiconductor, con el aislamiento como dieléctrico. La capacitancia C_{air} surge entre las superficies de ambas barras, con el aire como dieléctrico. El valor de la capacitancia (pico-Faradios) depende del espesor de los aislamientos y su constante dieléctrica. Cualquiera sean esos valores, C_A y C_B son órdenes de magnitud mayores a C_{air}, por lo que la tensión V_{air} se acerca mucho a V_o la tensión entre barras, y si supera la rigidez dieléctrica del aire, los 3 kV/mm, se produce una descarga parcial en cada uno de los semiciclos de 50 Hz. Con el pasar de los años (unos 5 años), esa pequeña descarga va quemando (debido al ozono producido) y erosionando la superficie del aislamiento.



En un bobinado de tensión nominal 13,8 kV entre fase y fase, en teoría aparecen efluvios en las luces o "gaps" menores a 6,5 mm. En la práctica el problema es más complejo y responde a la curva de Paschen. Al rellenar las luces con material aislante, se soluciona el problema porque la rigidez dieléctrica de estos materiales es unas 100 veces mayor a la del aire.

$$13{,}8\ \text{kV} \times 1{,}4142 / 3\ \text{kV/mm} = 6{,}5\ \text{mm}$$

La propuesta de rellenar las luces o "gaps" entre barras, dejaba dudas respecto al comportamiento térmico de las barras puentes, ya que se disminuiría la superficie de disipación de calor. Pero esta preocupación fue dejada de lado, ya que los generadores de Gabriel Terra funcionan relativamente "fríos", con una temperatura promedio del bobinado de 75°C, cuando el diseño del bobinado Clase F, es para 140°C en general y 155°C para los puntos más calientes.

Horas de Marcha

Se armó un cronograma de trabajo en base a las horas de marcha de las unidades, asumiendo que guardaba relación directa con el problema del efecto corona. La unidad 2 debería ser la que tenga menor daño por los efluvios ya que estaba retrasada más de 10.000 horas respecto a las otras unidades.

UNIDAD	RENOVADA	HORAS MARCHA 2005-01-01	LIMPIEZA A FONDO DEL BOBINADO	ÚLTIMOS ENSAYOS
1	1996	51.460	—	68.000 (2008)
2	1997	45.739	—	62.000 (2008)
3	1994	59.470	69.989 (2007)	75.600 (2008)
4	1995	53.894	60.257 (2006)	70.700 (2008)

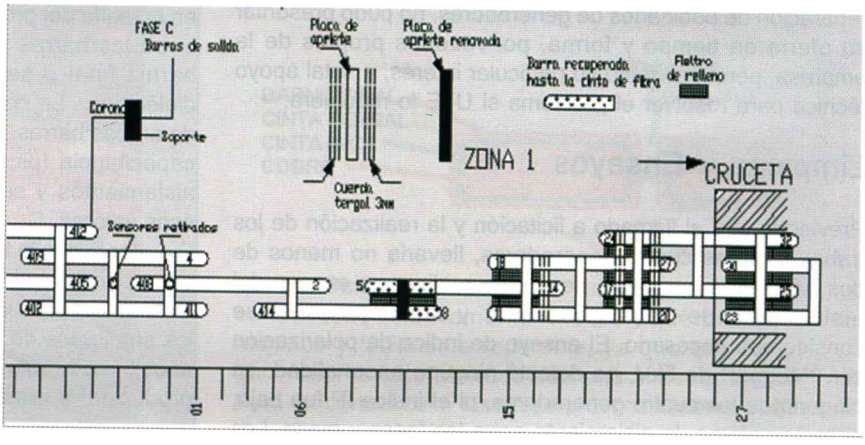
En uno de los puntos se hallaron manchas de sulfato de cobre, lo que indica que humedad ha penetrado al aislamiento y llegado al cobre de las barras puente.

Control de Obra

Se realizó un control de obra y seguimiento, tanto técnico como administrativo de los trabajos, por parte de UTE, con un técnico Controlador de Obra, los ingenieros de la Central Hidroeléctrica y de las oficinas de Montevideo. El contralor de obra consistió en un relevamiento y mapeo de los efluvios encontrados, por el rastro de polvo blanco, las socavaciones del aislamiento y los hallazgos de los ensayos de BLACK OUT.

Reparación del Generador N°4

El primer generador a ser reparado fue el N°4 por ser el que estaba sometido a vibraciones, luego el N°3, N°2 y N°1, respetándose en esta secuencia el número de horas de marcha de los mismos desde su renovación en 1994-97.



En este bobinado el técnico especialista en devanadados, comenzó realizando prospecciones en las uniones y ataduras de barras puentes, en las zonas afectadas y en las zonas no afectadas, con el fin de comparar el estado de los materiales, la profundidad de los daños, entrada de humedad por las socavaciones o por el envejecimiento normal del bobinado. Salvo en un solo punto con daño por corona, que se encontró coloraciones azuladas (sulfato de cobre), lo que indica que la humedad llegó al cobre a través del aislamiento, los demás puntos estaban en buen estado de conservación del aislamiento, sin llegar a las capas inferiores de aislamiento de mica.

Para ello se dibujó un esquema de la topografía de los puentes, donde se identificó cada uno de los efluvios, referenciándolos con el número de la ranura, se indicaron todos los trabajos de reparación realizados. En el comienzo entre las ranuras 10 y 130 donde el daño era mayor, luego en la mitad del bobinado ranuras 10 a 220, ya que se encontró en el generador N°3 nuevas barras afectadas entre las ranuras 130 y 220.

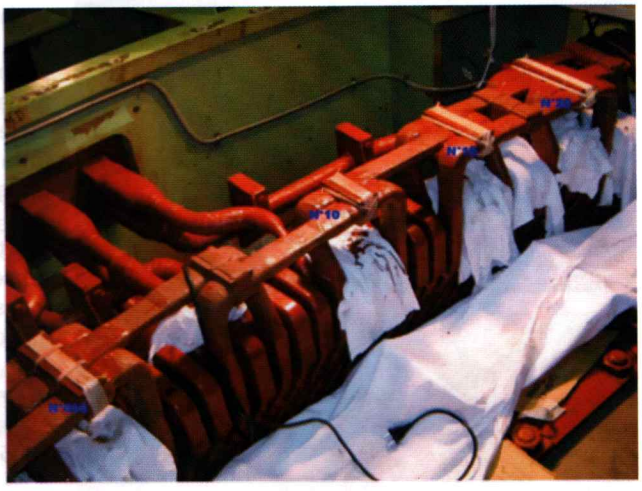
Calidad, Seguridad y Medio Ambiente

Todos los trabajos se realizaron según cronogramas de trabajo y procedimientos escritos y aprobados por UTE, presentados en la oferta primero, discutidos entre el Contratista y técnicos de UTE después. Los materiales empleados contaban todos con sus fichas técnicas y hojas de seguridad. Los operarios del Contratista trabajaron todos con los elementos de protección personal necesarios (casco, guantes, máscara, gafas). Los residuos producidos por los trabajos fueron mantenidos en contenedores separados de los residuos habituales de la Central Hidroeléctrica, para su posterior disposición final debidamente envasados.

Generadores 3, 2 y 1

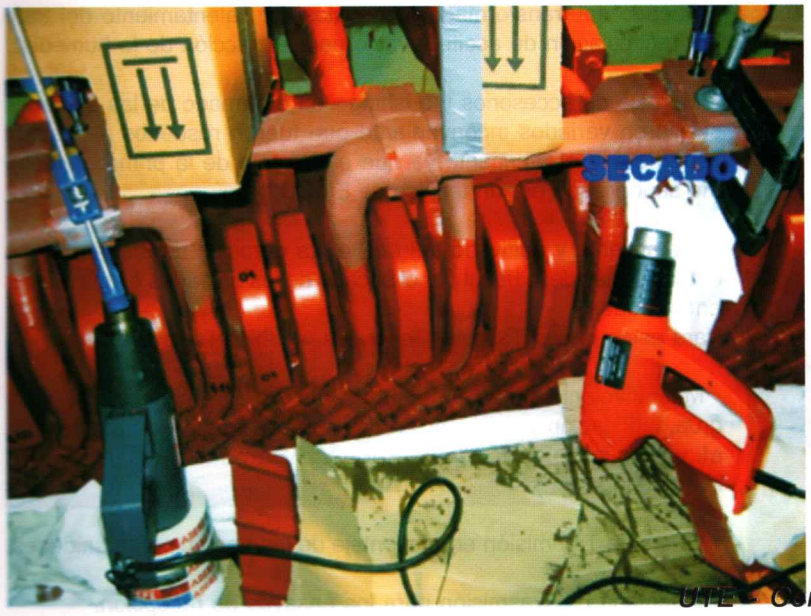
En comparación con el generador N°4, en los demás generadores se encontró aislamientos en mejor estado. A pesar de contar con mayor número de horas de marcha el generador N°3, no tiene niveles de vibraciones como el N°4, lo que probablemente haya contribuido a la aceleración del daño pro corona del generador N°4.

Los trabajos de reparación del bobinado demandaron unas 3 semanas en el generador N°4, para luego optimizarse en 2 semanas en los demás generadores, una vez que el técnico bobinador y el personal mejoraron la técnica del trabajo. En la práctica las cuatro unidades estuvieron detenidas 4 semanas, debido a otros problemas encontrados durante el mantenimiento de las turbinas, pero siempre en cumplimiento de los plazos acordados previamente entre UTE y el Contratista.



Ensayo con cámara corona

En el generador N°1, complementariamente al ensayo BLACK OUT de aceptación de los trabajos, se realizó un ensayo con una cámara corona (ultravioleta). Servicios prestados por una empresa argentina, especializada en el monitoreo de efecto corona en líneas de alta tensión. La pantalla de la cámara muestra "chispas" en el espectro ultravioleta, traducidas por la cámara al espectro visible para el hombre. También muestra un conteo que permite cuantificar la intensidad de los efluvios por corona.



Conclusiones

El problema de efluvios por efecto corona, es un problema importante, que no puede ser menospreciado. En el caso de los generadores de Gabriel Terra, el problema fue detectado justo a tiempo, antes de que el deterioro del aislamiento fuese irreversible, o se disparara la aceleración del mismo llegando a la falla.

Ing. Elect. Pablo Thomasset
UTE - Central Hidroeléctrica Dr. Gabriel Terra

BAYGORRIA:
REEMPLAZO DE TRANSFORMADORES DE POTENCIA

Mantenimiento Mecánico C.H.Baygorria descargando la cuba del EMCO 1

Generales en el movimiento del transformador SIEMENS de la unidad II

A la izquierda el transformador EMCO en el momento de una prueba antiincendio. A la derecha, en zona de reserva, el SIEMENS correspondiente a la unidad I

Personal de Mantenimiento eléctrico realizando el conexionado en barras de 7 kV

La Central cuenta con tres turbogeneradores 36 MVA cada uno. Dos de estas unidades mantenían como transformador principal los originales, puestos en servicio conjuntamente con la central en 1960. Estos transformadores contaban con ensayos que mostraban riesgo de explosión y en los últimos años venían arrastrando sucesivos problemas en el sistema de refrigeración. Eran marca SIEMENS, con tensiones nominales 165/7 kV. grupo de conexión YnD5, potencia 36 MVA y refrigeración con circulación de agua y aceite forzada.
La tercera unidad cuenta con un transformador más nuevo de origen finlandés, marca STRÖMBERG, de 36MVA de potencia y refrigeración OFAF, el cual fue puesto en servicio en el año 1990.

Los transformadores originales, fueron sustituidos en los meses de febrero y marzo de este año, colocándose en su lugar transformadores fabricados por la empresa EMCO L.T. de nacionalidad india.

El proceso de compra de estos transformadores se inició con la elaboración de un pliego y llamado a licitación pública a fines de 2005 y adjudicado a comienzos de 2007.

Se adquirieron tres unidades con un costo aproximado 1.300.000 euros, y cuentan con dos diferencias respecto a los anteriores, su potencia nominal es 40MVA y el sistema de refrigeración es con circulación de aceite y aire forzados (OFAF).

Los nuevos transformadores llegaron a Baygorria a fines del 2008 y durante el 2009. El montaje de los transformadores estuvo a cargo de Talleres Generales.

Principales tareas desarrolladas

- Inspección del interior de cuba principal y accesorios.

- Medición del punto de rocío y diagnóstico de la humedad dentro del transformador.

- Secado del transformador con ciclos de: calentamiento del trafo por recirculación de aceite y vacío para extracción de la humedad.

- Montaje de accesorios y bushing - en el armado de las unidades surgieron variados inconveniente que fueron resueltos de común acuerdo con el fabricante ya que el montaje de la primera unidad fue supervisado por un técnico de EMCO.

- Tratamiento y aditivado del aceite. La duración de las tareas se extendió más de lo usual por el secado de las unidades e imprevistos encontrados.

Para estas tareas Talleres Generales recibió el apoyo de:

- Mantenimiento de la Central Baygorria, en movimientos de pórtico grúa, fabricación y restauración de piezas faltantes y o dañadas por el viaje, conexionado eléctrico de bombas ventiladores e instrumentos de la tercera unidad.

- Obras de Trasmisión en el montaje de las dos primeras unidades.

- Ingeniería de Trasmisión para los ensayos de recepción.

Se pusieron en servicio dos de los transformadores, el primero el 6 de marzo de 2010. Los trabajos de instalación requirieron 9 días, la energización del transformador demoró un poco más de tiempo ya que la parada estaba solicitada por trabajos en la unidad generadora que requirieron unos 20 días. El segundo transformador entró en servicio el 25 de marzo de 2010, las tareas de instalación se completaron en 6 días. El tercero de los transformadores quedó armado y ensayado.

Los trabajos de puesta en servicio de los dos transformadores requirieron un grupo integrado por varios sectores de UTE.

- Obras y Proyectos de Hidráulica realizó el proyecto y planos de alarmas y disparos.

- Talleres Generales realizó el movimiento de transformadores, de las unidades salientes SIEMENS y la colocación en sitio de los nuevos. Además realizó la fijación del circuito de bombas de aceite a la estructura existente.

- Mantenimiento de la Central realizó la interconexión de los nuevos transformadores con la instalación existente realizando las modificaciones necesarias. Desarme y adaptación de la cañería antiincendio, desconexión del transformador saliente, conexionado en barras de 7 kV del nuevo, montaje y conexionado de paneles acorde a las nuevas protecciones, tendido de conductores e interconexión de control y potencia entre el tablero local del transformador y los paneles existentes en sala de mando.

- Ingeniería de Trasmisión realizó los ensayos eléctricos de puesta en servicio y los ensayos finales en sitio definitivo.

- CRT Centro el conexionado de 165kV y el movimiento de una de las fases.

- La coordinación general de los trabajos estuvo a cargo de la jefatura de la Central Baygorria.

Mantenimiento Electrónico realiza conexionado de alarmas y disparos

Personal de IDT realizando ensayos finales para la puesta en servicio de UII

Equipo de CRT Centro realizó los trabajos en 165 kV en unidades I y II

Equipo de trabajo para el montaje de EMCO 1

Desde la central Baygorria agradecemos a todos los sectores involucrados, destacando la disposición de los mismos para desarrollar las tareas en los tiempos requeridos.

Ing. José A Pirez
Central Hidroeléctrica Baygorria

UTEBUS:

transportando equidad e inclusión social

Capón Alto es un pequeño poblado ubicado en el Departamento de Rivera, casi en el límite con Brasil. A su escuela, centro educativo y social del pueblo, concurren diariamente 32 niños de las dos nacionalidades, que aprenden, entre otras cosas, a leer y escribir nuestro idioma. Es la única en las inmediaciones, ya que la escuela al otro lado de la frontera hace ya largo tiempo cerró sus puertas.
A su lado el mojón 417 es símbolo necesario para marcar que allí termina un país y empieza otro, ya que tratando con la gente no se aprecian diferencias... El camino paralelo al límite, que nace en el Cerro Chapeu y va hasta Cerrillada, tiene tramos intransitables. La consecuencia es aislamiento y soledad.

La semana pasada llegó la energía eléctrica a la escuela, y junto a ella llegó el UTEBUS, con sus colores, banderas y sonidos. No importaron los obstáculos del camino ni la distancia. Se produjo un gran revuelo entre los niños. Vieron videos, jugaron a la tapadita con las figuritas del álbum del Programa de Divulgación Escolar, se entusiasmaron con los juegos que contiene el bus, escucharon atentos los consejos para conocer mejor a su nueva amiga que, les permitirá ver de noche como si fuese de día, cargar sus computadoras, ver en la tele a Nacional y Peñarol... en fin, acercarse a un mayor bienestar.

Los compañeros que trabajan en el UTEBUS siempre nos cuentan que cuanto más chico es el pueblo que visitan, mayor es el entusiasmo y la curiosidad por conocerlo. Vale la pena estar.

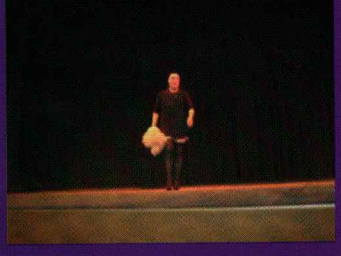
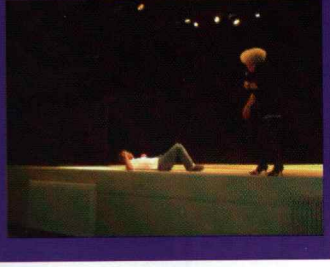
Así como el mojón señala límites, este vehiculo, símbolo de la energía, marca un acercamiento, un avance, un gran paso en la inclusión social de estos niños y mayores, lo que contribuye a construir un país con equidad.

Relaciones Públicas

Diferentes, no desiguales. Pocas palabras. Mucho significado.

8 de marzo día internacional de la mujer

Continuando con las imágenes de la celebración del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, compartimos algunas fotos de los espectáculos que en ese marco se realizaron en diferentes ciudades: Minas, Canelones, San José y Salto. Con buena concurrencia de espectadores se compartió la actividad con familiares de los funcionarios/as promoviendo la integración y el encuentro.

Actuación de Petru Valensky (Minas, Canelones y San José)
Espectáculo de danzas, Estampa criolla (Danzas del Uruguay)
Estampa Regional (Danzas Argentinas y otros países latinoamericanos) (Salto)

Observatorio de Género

Día Mundial del Medio Ambiente

5 Junio 2010

En una nueva conmemoración del Día Mundial del Medio Ambiente, convocamos a todos a renovar nuestro compromiso con el medio ambiente

UTE

Energía con Calidad Ambiental

COXIMETRÍA en el Palacio de la Luz

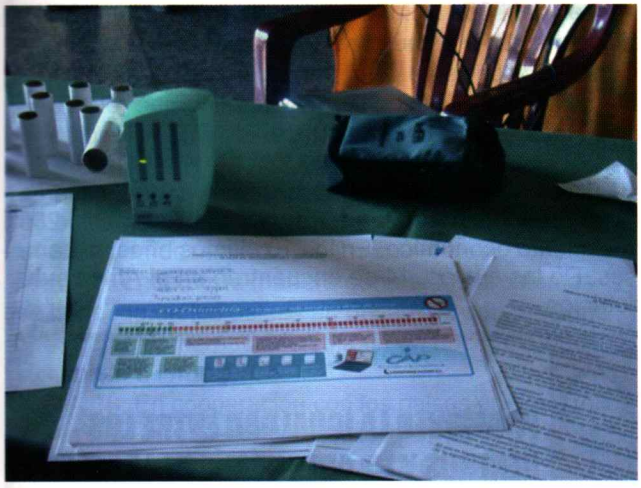
En ocasión de una intensa actividad de difusión de Promoción de salud integral y Prevención de enfermedades tabaco-dependientes llevadas adelante por la Red de Empresas Públicas y otros servicios ministeriales en mayo pasado, compartimos una jornada de apoyo y continuidad de Medicina Laboral en este tema.

UTE, a través de Talleres de Cesación de Tabaquismo y Charlas de Promoción está integrando desde el inicio las actividades que se efectúan en Uruguay para abatir la pandemia de tabaquismo.

Ante las celebraciones del 31 de mayo "Día Mundial sin Humo de Tabaco". Medicina Laboral convocó para el martes 25 de mayo funcionarios, familiares y público en general, para realizarse una coximetría en forma gratuita.

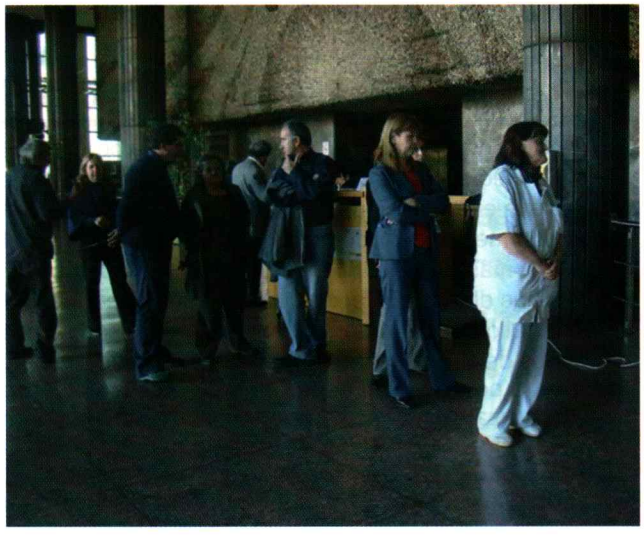
La coximetría es un análisis que mide la cantidad de monóxido de carbono en el aire exhalado (se trata de un gas tóxico incoloro e inodoro, producto de la combustión y forma parte del humo del cigarrillo). Cuando la concentración de esta sustancia aumenta en sangre (en el caso de los fumadores, por ejemplo) limita el transporte de oxígeno de la sangre hacia los tejidos y esta falta de oxígeno es una de las causas de la fatiga de los fumadores, causa que se revierte rápidamente ya que a las 48 horas de abstinencia de cigarrillo, los niveles son similares a los de un no fumador.

El Laboratorio Haymann proporcionó el instrumental, los técnicos para la tarea el material impreso con los resultados individuales y recomendaciones personalizadas.



Beneficios del examen

- un mejor conocimiento del grado de intoxicación de la persona
- conocer cómo prevenir las afecciones derivadas de la intoxicación crónica por monóxido de carbono
- aumentar la motivación para cumplir con el tratamiento al comprobar que se ha revertido el estado de intoxicación crónica.



UTE resultó la empresa con mayor número de personas en hacerse el estudio. Se han obtenido resultados sorprendentes que analizaremos, gestionaremos y difundiremos en su momento.

Ema Camacho-Ruben Fernández
Gerardo Domínguez-Carlos Lecot
Rosa Palacios
Medicina Laboral

¿SABREMOS CUMPLIR?

La humanidad se encuentra a mitad de camino hacia el plazo que se impuso en 2000 la comunidad internacional para 2015, cuando deberá haber cumplido con los Objetivos de Desarrollo de las Naciones Unidas para el Milenio. Entonces, la pobreza y el hambre deberán haberse reducido a la mitad respecto de 1990, entre otras metas ¿El mundo debe corregir su rumbo hacia el logro de los Objetivos?

Los 8 Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) nacieron como un compromiso para salvar el planeta. Los líderes de 189 países diseñaron un plan para reducir la pobreza en 2015 y 8 metas para combatir la desigualdad, la enfermedad y la ignorancia, respetando la tierra y a los hombres

El 8 de setiembre del año 2000, los jefes de los Estados miembros de la Organización de las Naciones Unidas aprobaron la Declaración del Milenio.

Dicha Declaración señala ciertos valores y principios fundamentales como esenciales para las relaciones internacionales en el siglo XXI: libertad, igualdad, solidaridad, tolerancia, respeto por la naturaleza y responsabilidad compartida entre las naciones para el desarrollo social y económico, así como para el mantenimiento de la paz y la seguridad.

Los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) refieren a capacidades y condiciones fundamentales del desarrollo humano y tienen 18 metas específicas asociadas:

ERRADICAR LA POBREZA EXTREMA Y EL HAMBRE

META 1: Reducir a la mitad el porcentaje de personas cuyos ingresos sean inferiores a un dólar por día.
META 2: Reducir a la mitad el porcentaje de personas que padecen hambre.

La pobreza extrema sigue siendo una realidad cotidiana para más de 1.000 millones de seres humanos que subsisten con menos de 1 dólar por día. El hambre y la malnutrición afectan a un número poco menor de personas, pues hay: más de 800 millones de personas cuya alimentación no es suficiente para satisfacer sus necesidades energéticas diarias. En el caso de los niños pequeños, la falta de alimentos puede ser peligrosa porque retarda su desarrollo físico y mental y pone en peligro su supervivencia. Más de una cuarta parte de los niños menores de 5 años de los países en desarrollo sufren de malnutrición.

Superar la pobreza y el hambre es un objetivo alcanzable. En Asia se han logrado reducciones espectaculares de la pobreza: el número de personas que viven con ingresos inferiores a 1 dólar por día se redujo en casi 250 millones entre 1990 y 2001, que fue un período de rápido crecimiento económico. En los 10 últimos años, el hambre se redujo en un 25%, como mínimo, en más de 30 países. De los cuales, 14 se encuentran en el África subsahariana, la región más afectada por el hambre y la malnutrición.

LOGRAR EDUCACIÓN PRIMARIA UNIVERSAL.

META 3: Velar porque, para el año 2015, los niños y niñas de todo el mundo puedan terminar un ciclo completo de enseñanza primaria y porque tanto las niñas como los niños tengan igual acceso a todos los niveles de la enseñanza.

PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS Y LA AUTONOMÍA DE LA MUJER.

META 4: Eliminar las disparidades de género en la educación primaria y secundaria, preferiblemente para el año 2005, y para todos los niveles de educación para el año 2015.

REDUCIR LA MORTALIDAD EN LA NIÑEZ.

META 5: Reducir en dos tercios, entre 1990 y 2015, la tasa de mortalidad de menores de 5 años.

MEJORAR LA SALUD MATERNA.

META 6: Reducir, entre 1990 y 2015, la tasa de mortalidad materna en tres cuartas partes.

COMBATIR EL VIH/SIDA, LA MALARIA Y OTRAS ENFERMEDADES.

META 7: Detener y comenzar a revertir la tendencia de la expansión del VIH/SIDA.
META 8: Detener y comenzar a revertir, la incidencia de la malaria y otras enfermedades importantes.

FOMENTAR UNA ASOCIACIÓN MUNDIAL PARA EL DESARROLLO.

META 12: Desarrollar aún más un sistema comercial y financiero abierto, basado en normas, previsible y no discriminatorio.
META 13: Atender las necesidades especiales de los países menos adelantados, lo que incluye el acceso libre de aranceles y cupos para las exportaciones de los países menos adelantados, el programa mejorado de alivio de la deuda de los países pobres muy endeudados y la cancelación de la deuda bilateral oficial así como la concesión de una asistencia oficial para el desarrollo más generosa a los países que se hayan comprometido a reducir la pobreza.
META 14: Atender a las necesidades especiales de los países sin litoral y de los pequeños Estados insulares en desarrollo.
Meta 15: Encarar de manera general los problemas de la deuda de los países en desarrollo con medidas nacionales e internacionales a fin de hacer la deuda sostenible a largo plazo.
META 16: En cooperación con los países en desarrollo, desarrollar e implementar estrategias para un empleo decente y productivo para los jóvenes.
META 17: En cooperación con las empresas farmacéuticas, proporcionar acceso a los medicamentos esenciales en los países en desarrollo.
META 18: En colaboración con el sector privado, velar porque se puedan aprovechar los beneficios de las nuevas tecnologías, en particular, los de las tecnologías de la información y de las comunicaciones.

GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD DEL MEDIO AMBIENTE.

META 9: Integrar los principios del desarrollo sostenible en las políticas y programas del país y revertir la pérdida y degradación de los recursos medioambientales.

META 10: Reducir a la mitad, entre 1990 y 2015, la proporción de personas sin acceso al agua potable.

META 11: Para el 2020, haber alcanzado mejoras significativas en las vidas de por lo menos 100 millones de habitantes de los barrios más precarios.

Estamos a mitad de camino del logro. Es una responsabilidad compartida de los estados, los gobiernos, la comunidad internacional, y cada uno de nosotros. Cada uno desde nuestro lugar tenemos un papel fundamental para poder decir en el 2015 "Supimos cumplir", de otra forma miraremos con ojos desencantados al ser humano global que no pudo despegarse de su egoísmo, de sus propios intereses para poder ayudar a otros seres humanos desamparados que nos miran avanzar pero no trascender...

¿SABREMOS CUMPLIR?

G. S. Desarrollo RR HH

NOVEDADES DEL SASF

EVENTOS SOCIALES

Palabras de Eddy Meroni, compañera y socia del SASF organizadora de los eventos de excursiones de nuestra Sociedad:

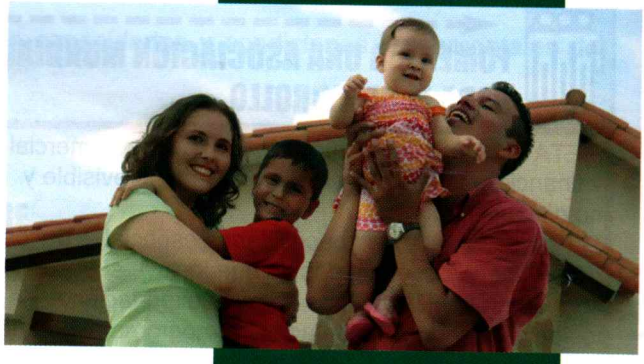
"En solo tres excursiones que ha organizado el SASF, ha transportado 110 personas. Quedando bien claro, la necesidad de tener y contar con este esparcimiento y distracción.

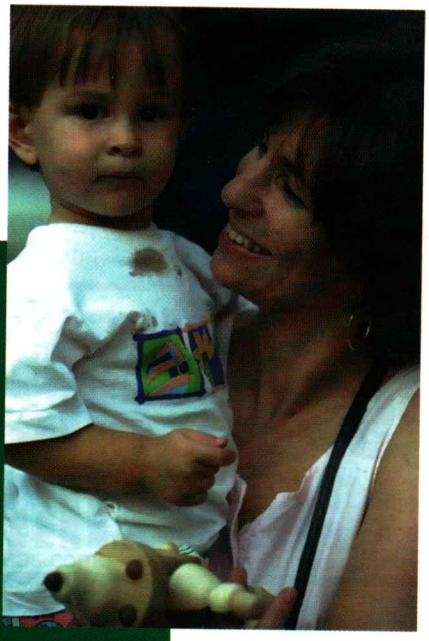
SASF hoy tiene un grupo de viaje. Fueron momentos de reencuentros entre compañeros y se entrelazaron amistades nuevas. Firma la compañera con **EL RESPETO Y AFECTO DE SIEMPRE.**

La Directiva del SASF desea reconocer la actividad de esta compañera que ha organizado estos eventos de confraternidad de manera desinteresada, gratuita, a los efectos que la institución en forma horizontal lleve a los socios este servicio de una manera honorable, sustentado en valores de unidad, amistad y de "satisfacción de necesidades" dado que socios y no socios se acercan a la Institución buscando lo que otras organizaciones no les pueden dar y que gracias a Eddy el SASF ha logrado.

INFORMACIÓN ECONÓMICA

El SASF lanzó una serie de préstamos renovando la oferta existente en la institución y brindando a los beneficiarios mejoras en relación a otras ofertas de mercado, tiempos de respuesta, seriedad, etc. Las consultas se pueden realizar en nuestras oficinas administrativas, en Intranet de UTE e Internet.





FECHAS IMPORTANTES Y DESTACADAS

El día 16 de mayo se celebró el Día de la Madre, circunstancia en que todas las personas, hijos, padres; hombres, mujeres, hacen ofrenda a esa figura generadora y gestadora de vida, de amistad, de guía espiritual; también asociada a la madre tierra, naturaleza en armonía con el Universo. Este es un día de reflexión hacia las que aún están con nosotros y de reencuentro con las que no lo están físicamente pero sí en el corazón. Aunque lejano queremos brindarles nuestro homenaje: FELIZ DÍA DE LA MADRE SON LOS DESEOS PROFUNDOS DE NUESTRA SOCIEDAD.

SASF
Comisiones representativas
Grupo Administrador y Gerencial

Enrique Volpe Jordan

EL DIBUJANTE ARTÍSTICO

Enrique Volpe nació en Canelones el 21 de marzo de 1912. Ingresó a UTE en el año 1930 en «Usinas del Interior» con el cargo de Auxiliar Cobrador, jubilándose en el año 1973. Sus amigos lo conocían con el apodo de «el Cholo» Volpe, y lo recuerdan como «una excelente persona».

En el año 1947, pasa a prestar funciones como «Dibujante y constructor artístico» en Construcciones y Ampliaciones y luego en Arquitectura.

Estudió con los artistas, Humberto Causa y Guillermo Rodríguez. Ingresó primeramente en el Círculo de Bellas Artes y luego en la Escuela de Artes Aplicadas de UTU.

En 1947 viaja a Europa estudiando en la Academia Brera de Milán. Esta ocasión es aprovechada por la empresa para encomendarle la tarea de construcción del stand de UTE en la Exposición Industrial de Milán. Tarea por la cual es más tarde felicitado por el Directorio, lo cual consta en su foja de servicio.

Fue presidente del Sindicato libre de pintores, escultores y grabadores del Uruguay y miembro de la Comisión de Bellas Artes en dos períodos. Realizó muestras en el país y en el extranjero y fue ganador del Gran Premio Pintura medalla de oro del año 1959 en el XXIII Salón Nacional por su obra «Mayo del 59». Además recibe distinciones en algunos de los salones anteriores; como ser en el año 1948 y también en el año 1957 donde obtuvo medalla de plata por su obra «Fruto di mare» en el XXI Salón Nacional.

En el año 1949, Directorio resuelve que cumpla sus tareas, hasta nueva resolución, ejecutando obras artísticas destinadas al Palacio de la luz, en el atelier instalado en el mismo a tales efectos. Este año obtiene por su placa «Stella», el primer premio del concurso realizado entre los funcionarios para conmemorar los primeros treinta años de la creación de Talleres Generales.

En octubre de 1949 es también el ganador del concurso para la carátula de la Revista oficial de UTE, con su dibujo bajo el lema «Aurora». Aunque no pude conseguir la carátula de la revista, sí me pude contactar con su esposa. El seudónimo utilizado por él, «Aurora», es el nombre de su esposa, fue una grata sorpresa para ella conocer este hecho luego de tanto tiempo transcurrido.

Fue autor de la medalla conmemorativa de la inauguración de la Central Hidroeléctrica de Baygorria (1960) y de la placa que fue colocada en el Hall de entrada a dicha central, la cual podemos apreciar en la foto que acompaña la nota.

En 1951 por su óleo «Elevadores de UTE», fue ganador del premio adquisición UTE en el XV Salón Nacional. Acompaña a la nota una fotografía de este óleo, que se encuentra actualmente en el cuarto piso del Palacio de la Luz. Copia de esta obra fue utilizada también como tarjeta de fin de año para salutaciones de Directorio.

En 1970 fue designado como sobrestante para controlar la ejecución del mural del hall de entrada al Palacio de la Luz, realizado por el matrimonio de artistas Díaz Yepes y Olimpia Torres. Tuvo a su cargo el equipo de funcionarios designado por UTE para cortar y colocar la piedra amatista de estos paneles siguiendo el diseño realizado por los artistas.

Agradezco la gentileza que tuvieron nuestros compañeros Mario Albornoz y Fernando Alcarraz de Hidráulica, al conseguir las fotos de la placa y medalla conmemorativa de la inauguración de la Central de Baygorria, a Carlos Cardinal del Parque de Vacaciones por compartir una foto de la pintura que se encuentra en el Salón «Los Tilos» de Minas, a Verónica Azevedo de Talleres por la fotografía de la placa «Stella» y especialmente a Aurora la esposa de Volpe Jordan por su gentileiza al acceder a la entrevista telefónica realizada en enero de 2010.

Sandra Bottero Martin
sbottero@ute.com.uy

Un poeta comprometido con su pueblo

Se cumple en el 2010 el centenario del nacimiento (30.10.1910-1942) del poeta español y universal Miguel Hernández. Un poeta comprometido con su pueblo.
Con una vida tan corta - muere a los 31 años- resultó muy significativo y conmovedor para la humanidad. Sus poemas abarcan la temática social campesina, el amor, la guerra, el hambre, la injusticia, la vida y la muerte.

Tomó parte en la dolorosa guerra civil española en el bando republicano - integrante del partido comunista español. Durante la República española participó en misiones educativas, para llevar la cultura a zonas pobres de España. Viaja a la URSS, con una delegación española de Instrucción Pública, para asistir al Festival de Teatro Soviético.

Franco declara el fin de la guerra, Hernández es detenido en la frontera con Portugal.
Fue condenado a pena de muerte, se le conmutó por la de treinta años, pero no la cumplió porque la tisis acabó con su vida allá por 1942 en la prisión de Alicante. Hasta el presente no se abolió su condena.

El amor, la muerte, la guerra y la injusticia, temas que conoció intensamente, los reflejó desnudando su alma en su poesía: Perito en lunas (1933), Hijo de la luz y la sombra, El rayo que no cesa (1936 considerada su mejor obra). El vals de los enamorados y unidos para siempre; Viento del pueblo (1937), Una poesía militante. El rostro humano y cruel de la guerra y el sufrimiento se ve en El hombre acecha (1938). En la cárcel de Alicante, ya enfermo de tisis, acabó Cancionero y Romancero de ausencias (1938-1941).

Sus poemas Nanas de la cebolla, Elegía a Ramón Sijé, su amigo, Niño yuntero fueron musicalizados por Alberto Cortez y Joan Manuel Serrat en el año 1972 cuando la poesía de Hernández, dice Serrat, "era tener un pedazo de libertad".
Con poemas musicalizados de Hernández, Joan M. Serrat en homenaje al centenario del poeta grabó este año otro disco "significando la universalidad y actualidad de su poesía", titulado Hijo de la luz y de la sombra.

Aquí dos poemas de Miguel Hernández: dedicados a la mujer y al amor que expresan de la mejor manera su ser interior.

El Vals de los enamorados y unidos para siempre

No salieron jamás del vergel del abrazo.
Y ante el rojo rosal de los besos rodaron.
Huracanes quisieron con rencor separarlos.
Y las hachas tajantes y los rígidos rayos.
Aumentaron la tierra de las pálidas manos.
Precipicios midieron, por el viento impulsados
entre bocas deshechas. Recorrieron naufragios,
cada vez más profundos en sus cuerpos, sus brazos.

Perseguidos, hundidos por un gran desamparo
de recuerdos y lunas, de noviembres y marzos,
aventados se vieron, pero siempre abrazados.

Menos tu vientre

Menos tu vientre todo es confuso.
Menos tu vientre todo es futuro
fugaz, pasado baldío, turbio.
Menos tu vientre todo inseguro,
todo postrero polvo sin mundo.
Menos tu vientre todo es oscuro,
menos tu vientre claro y profundo.

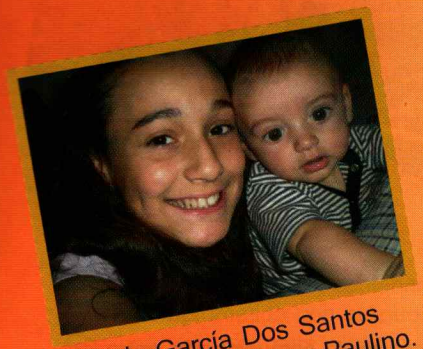
Alberto Teseira
S.G. Explotación Turbinas - CTR

LA SOLIDARIDAD TIENE SUS RECOMPENSAS...

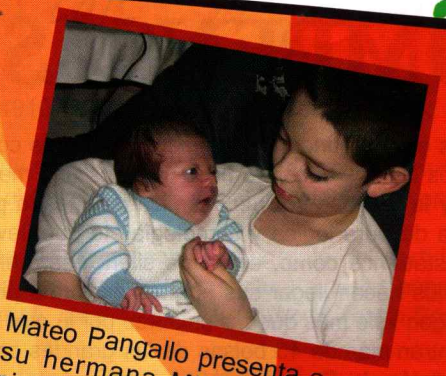
Hoy día nos movemos en un mundo con variados e infinitos códigos de comunicación.
El "Grupo Amigo de los Niños", encontró hace 13 años una maravillosa puerta para efectivizar la **comunicación** entre los funcionarios de UTE y la realidad socioeconómica de nuestro país.
Vivimos en una época de pura lógica y tecnología, lo que llevaría a suponer que vamos perdiendo la conciencia de la Solidaridad; pero constatamos cómo, en forma silenciosa, generosamente y con total desinterés de protagonismo, los compañeros de UTE nos hacen llegar sus aportes en forma permanente.
En ocasiones una imagen vale más que mil palabras por lo que fotografiamos para ustedes nuestro depósito. En el cuartito del 2° piso, se encuentran más de 45 bolsas de las grandes con ropa que hemos clasificado por sexo y edad, adultos o niños. Cuando esta edición de ***Somos*** llegue a vuestras manos la distribución ya se habrá hecho a Hogares de Niños del INAU, Hogares de Mujeres víctimas de violencia doméstica y a los pobladores de "Las Láminas" en Bella Unión.
Un año más intentamos actuar rápidamente frente a los primeros fríos y por ello la Campaña del Abrigo del 2010 ha sido un ÉXITO. ¡¡¡Gracias a nuestros compañeros y compañeras!!!
Pero el Grupo continúa trabajando, estamos a tiempo para seguir actuando diligentemente, reciclando las donaciones que siguen llegando, ropa de abrigo, zapatos, etc.
Ya estamos en marcha con la Campaña del Día del Niño. Solicitamos un juguete, un libro en buen estado, para volver a recibir una vez más la sonrisa de los niños y niñas.
Todos tenemos derecho a ser felices, ser solidario tiene sus incomparables recompensas... una sonrisa, un abrazo, un beso dulce, muy dulce...
Nosotros sólo podemos decirles a ustedes MUCHAS GRACIAS.
Gracias por estar siempre a nuestro lado, gracias por ser nuestros amigos, gracias por compartir nuestros sueños y ayudar a realizarlos.
Los estamos esperando con su juguete o una prenda de ropa que quizás ya no le sirve a vuestro niño. En el subsuelo, a la entrada, a la derecha, tenemos un armario de chapa que oficia de depósito o pueden contactarse con los coordinadores en todos los pisos.

Una vez más, gracias desde el corazón del Grupo Amigo de los Niños

EL REVOLTIJO

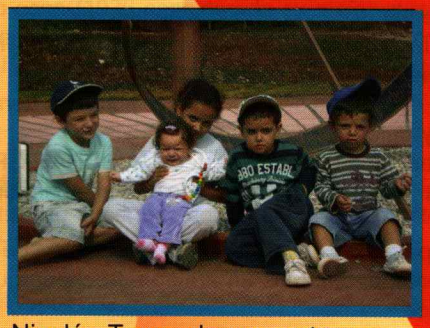


Rafaela García Dos Santos presenta a su hermano Paulino. **¡PRECIOSOS!**

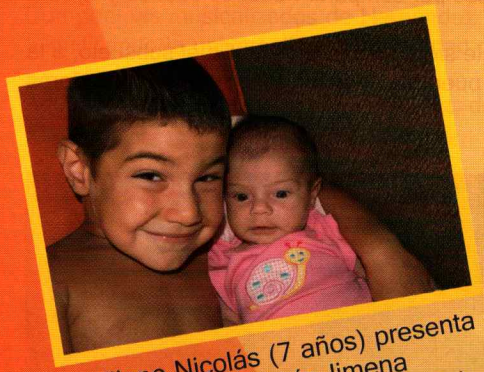


Mateo Pangallo presenta a su hermana Micaela, ambos nietos de Miguel Ángel Giménez **¡DIVINOS ESOS NIETOS!**

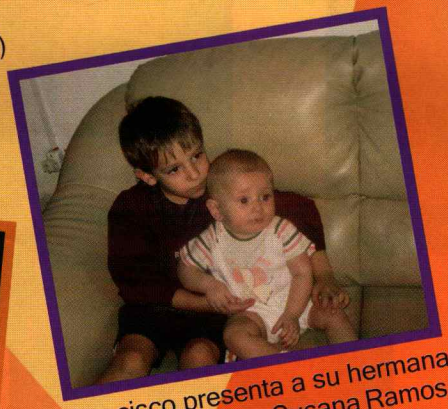
Victor Bolfarini y Celeste presentan a su nieto Darío Benjamín **¡FELICITACIONES ABUELOS!**



Nicolás Trasande presenta a su hermana Carolina junto con sus primos. **¡FELICITACIONES A LA NUEVA INTEGRANTE DE LA BANDA!**

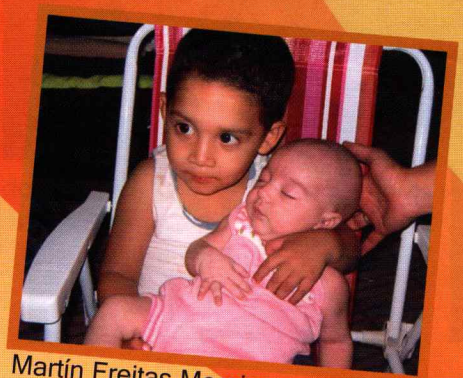


Emiliano Nicolás (7 años) presenta a su hermanita María Jimena (ambos nietos de Carlos Almada) **¡FELICITACIONES!**

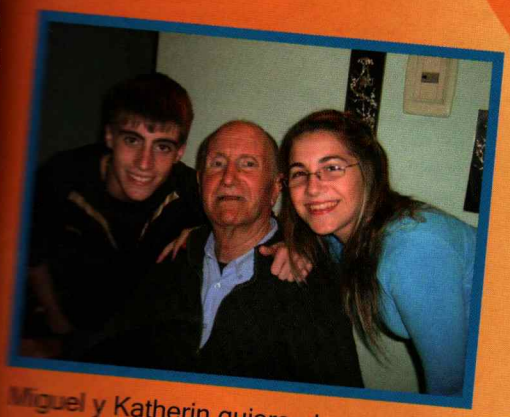


Francisco presenta a su hermana Micaela.nietos de Susana Ramos. **¡FELICITACIONES!**

Juan Ignacio García Cerdeña cumplió dos añitos y sus hermanos Emanuel y Eloisa quieren compartirlo con los lectores de El Revoltijo. **¡PRECIOSOS LOS TRES!**



Martín Freitas Moreira presenta a su prima Guadalupe. Ambos nietos de Katy Da Rosa y Hugo **¡FELICITACIONES!**



Miguel y Katherin quieren homenajear a su abuelo en su día. **¡FELICIDADES!**

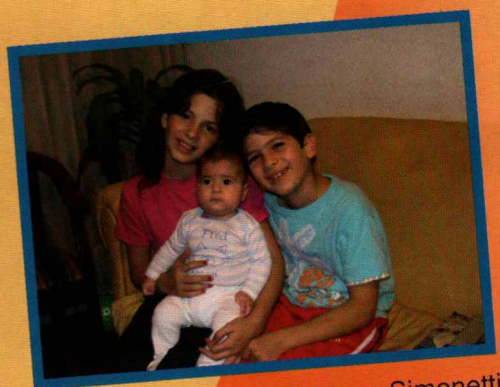
Melanie Quiroga junto a su hermano Agustín siguiendo la tradición uruguaya. **¡ESTÁN PRECIOSOS!**

Milagros Durán, quiere compartir con nosotros el traje típico de Armenia cuando bailó el 28 de mayo por el aniversario de la Independencia de Armenia. **¡MUCHAS GRACIAS!**

Valentina (6 años) presenta a su hermanita Maite. Nietas de Mirtha Rocha. **¡FELICITACIONES!**

Esteban (11 años) y Rodrigo (7 años) Benitez, presentan a su hermana Sharon Macarena **¡FELICITACIONES!**

Camila presenta a Giulana junto con su prima Agustina. Nietas de Roberto Perrone. **¡FELICITACIONES!**



Florencia e Ignacio Pereyra Simonetti presentan a su hermano Guillermo. **¡FELICITACIONES!**

Florencia (8 años) y Débora (3 años) Sosa junto con Sofía Castillo (3 años) presentan a su tía Clara Inés. **¡FELICITACIONES!**

¡Feliz día a todos los abuelos!

FELICITACIONES

por el nacimiento de...

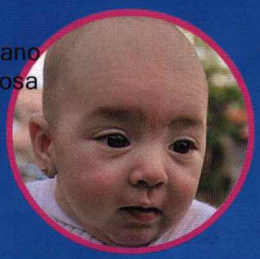
Carolina
Papás: Rina Campos y Alberto
10-12-09

Belén
Papás: Rossana y Agustín Ferreira
05-03-10

Florencia
Papás: Gabriela Marcora y Luis
04-11-09

Giulliana
Papás: Lorena y Nicolás
Abuelo: Roberto Perrone
26-04-09

Guadalupe
Papás: Erika y Luciano
Abuelos: Katy Da Rosa y Hugo
19-01-10



Álvaro
Papás: Azucena Dos Santos y Gonzalo García
25-09-09

Lara
Papás: Gisela y Jorge Luis Lamas
19-01-10

Luana
Papás: Ester Silva y Gerardo Cardozo
05-04-10

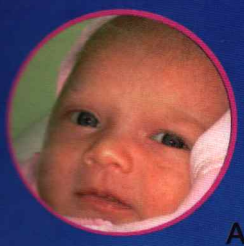
María Federica
Papás: Ma. Laura y Javier Straxzis
Abuela: Alba Ayres
16-03-10

Esteban
Papás: Andrea y Aníbal Rodríguez
06-08-09

Lara
Papás: Valeria y Matías
Abuelo: José Cordero
06-12-09

Facundo
Papás: Leticia y Mariano
Abuela: Mirtha Costa
Tía abuela: Cristina Costa
29-01-10

Luana
Papás: Miguel y Ana Laura
Abuela: Mabel Lescano
Tíos: Susana y Washington Lescano
29-05-10

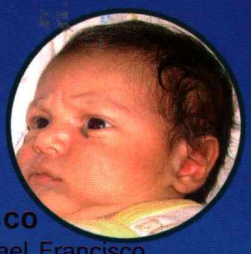


Aitana
Papás: Esteban Macazaga y Silvia
08-02-10

Melina
Papás: Mónica y Ruben Mattos
27-04-10

Agustina
Papás: Mariela Hernández y Fernando Cordero
Abuela: Cristina Arca
10-04-10

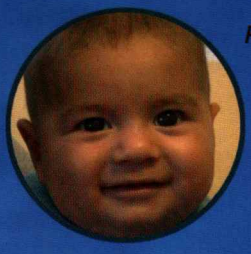
Felipe
Papás: Janet y Enrique Molina
28-11-09



Francisco
Papás: Lucia y Rafael Francisco
Abuela: Rosario Barboza
03-02-10

Ma. Jimena
Papás: José Carlos y Ma. Beatriz
Abuelo: Carlos Almada
18-01-10

Guillermo
Papás: Ana Simonetti y Pablo Pereyra
27-01-10



Micaela
Papás: Pamela Giménez y Marcelo Pangallo
Abuelo: Miguel Ángel Giménez
15-04-10

Morena
Papás: Tamara y Sebastian
Abuelos: Lilian y Walter Pérez
24-04-10

Micaela
Papás: Adriana y Pablo
Abuela: Susana Ramos
10-09-10

Nicolás
Papás: Adriana y Domingo Tejeira
27-08-09

Nahomy
Papás: Ruth y Rodolfo Martín
01-04-10

Valentina
Papás: Ana Piriz y Eduardo
26-01-10

Juan y Victoria
Papás: Vanesa y Gonzalo Charletto
02-01-10

Sharon
Papás: Paola y Esteban Benítez
15-11-09

Clara
Papás: Dorbal Rodríguez y Cristina
18-11-09

No sé si es único caso

Todo lo que escribo aquí
que se tome con respeto,
ya que todo lo que cuento
es con amor y afecto.

No sé si es único caso
no me animo a confirmarlo,
pero lo que si sé que es
muy digno de destacarlo.

Casada y con tres hijos
esposa, madre, MUJER
más funcionaria de UTE
así es: María Noel.

Una mujer como pocas
que realiza sus tareas,
a pesar de ser distintas
siempre de buena manera.

Lava pisos, plancha y friega,
ya sé, no es un asombro.
Pero la ves en la UTE
con una escalera al hombro.

Cocinando para todos,
calentando mamadera.
Pero la ves en la UTE
trepando las escaleras.

A la escuela que ya es tarde,
que el otro tiene doctor.
Pero la ves en la UTE
conectando un medidor.

No sé si es único caso
no me animo a confirmarlo,
pero lo que si sé que es
muy digno de destacarlo.

Oscar Guillermo-María Noel Steiner-Ariel Conde
Ariel Sienra-Daniel Lamenza-José Denis

Sergio Aguilar
Jefe de Equipo
Explotación

UTE ARTÍSTICA

TEATRO y LÍRICA

"...De sangre y luna": Estrella Laurta

Nuestra compañera Estrella Laurta (SIS) fue la guionista y directora de la obra "De Sangre y Luna".
Un musical que reunió al cantautor uruguayo Andrés Stagnaro junto a la danza contemporánea expresada por los cuerpos de Claudia Piretti y Álvaro Sánchez.
Un espectáculo intimista en el cual se contaban historias que tienen que ver con la esencia humana reflejada en su espíritu y temple. La obra se estrenó el 8 de abril en la Sala Blanca Podestá de Agadu, permaneciendo en cartel hasta fines de abril.

MUESTRAS, PINTURAS Y FOTOGRAFÍAS

Mujeres en movimiento: María Laura Rosas

Del 6 al 17 de abril se presentó en la Asociación Cristiana de Jóvenes la muestra fotográfica "Mujeres en Movimiento". Nuestra compañera María Laura Rosas (Archivo de la Imagen) junto con Vilma Castro ambas archivólogas propusieron rescatar la memoria de la Asociación Cristiana de Jóvenes en su centenario a través de fotografías halladas en la Institución; homenajeando así a las mujeres que transitaron por esa casa revelando su inclusión en el deporte y en los acontecimientos culturales de la sociedad uruguaya.
Vayan desde *Somos* las felicitaciones para nuestra creativa compañera por su aporte con visión de género.

MURGATEL CUMPLIÓ 1 AÑO Y... VA PARA MÁS!

El año pasado Telecomunicaciones había obtenido por primera vez la Certificación de Calidad y durante los preparativos del Encuentro Anual se nos ocurrió como integrantes de La Comisión Organizadora proponerles a algunos compañeros la creación de una murga, sabiendo que contábamos con muy buenos músicos y grandes creativos entre nuestros compañeros.
Lejos estábamos de sospechar la sinergia que esto iba a generar (y podemos decirlo con total tranquilidad porque no la integramos).

Faltando un mes para el evento aún no estaba delineado lo que iban a presentar, hasta que apareció Gustavo, el director, con el hilo conductor, el tema principal de lo que se definió como un invento de Murga Parodia: *La Certificación.*
Y la cosa empezó a tomar forma y comenzaron a agregarse los temas musicales, presentación, cuplés y retirada... y se fueron destapando y sumando más murgueros identificados con la misma causa: crear un ameno canal de comunicación bien nuestro para decir, hacer pensar y reflexionar con sentido del humor, algo que se hizo sentir y mucho en la interna del sector.
A pesar de los escasos preparativos, el espectáculo brindado en aquella primera presentación fue inolvidable, y se vio reflejado en el calor de la audiencia satisfecha, cuyos abrazos de felicitación quedaron grabados para siempre en la memoria de aquellos murgueros.

Ha pasado un año, y por haber logrado certificar el compromiso de trabajar en Calidad con Equidad de Género, la participación de Murgatel se hizo tácita.
Pero con la experiencia previa, esta vez la exigencia era mayor: superar la actuación anterior se convirtió en un real desafío. Esta vez la gente iba a exigir mucho más y había que colmar las expectativas generadas.
Y así fue. Murgatel salió a la cancha más crecida, producida (vestuario, maquillaje y elaboración instrumental) y con más utilería y efectos especiales, brindando a la audiencia un ágil espectáculo delineado a su altura, basado en la Equidad de Género del cual se destacan uno de sus temas compuesto por su director y los efectos especiales, de los cuales recordamos el zapatófono y ahora conocimos el TRAFOGUERO.
El cuplé de "La Equidad" recordaba a "Norma" que nos hizo trabajar un montón en 2008 y también el pasado año. Ella venia con el éxito ganado sin saber que tenía una nueva competidora: "La Equidad", un personaje que surgió en 2009 y logró un excelente destaque. Aquí se genera un conflicto entre ellas, y se agrega para completar, otro personaje especial, generando una serie de enredos, que con humor nos hacen reflexionar y recordar planteos de aquellos talleres de Equidad, que también reflejan parte de nuestra vida diaria.
También se presentó el cuplé de "La Silla de tu Vida", donde un participante pasa por la silla y luego de cada respuesta correcta en lugar de aumentar la cantidad de Euros, se elevan los voltios con el Trafoguero, simulando una silla eléctrica.
Para destacar: la conductora española... hay que verla!

Es importante resaltar la grata sorpresa de descubrir una cantidad de virtudes y capacidades individuales (y grupales) que a veces no se palpan en las actividades laborales. Y como esto recién empieza, habrá que seguir adelante...!

Por ahora, y a cuenta de más, los dejamos con un fragmento del tema "La Equidad", compuesto por Gustavo Méndez. Podés encontrar el video casero en Youtube, desde tu casa poné en buscar "Murga de TEL"

"...Es tiempo de compromiso
pateando p'al mismo lado
la vida puede cambiar.
Sacando de la casilla
aquellos conceptos viejos
que guarda nuestro placar..."
"...Pelea por lo que pensás
demuéstralo con un gesto.
No compares raza, religión,
inteligencia y sexo..."

Director: Gustavo Méndez
Textos: Gustavo Méndez, Daniel Menéndez, Edgardo Romeo
Efectos especiales: Daniel Menéndez
Arreglos vocales y guitarra: Carlos Protto
Bajo eléctrico: Pablo Lapido
Maquillaje: Mariana Melo, Nadia de Bellis, Magela Larrosa
Presentador: Pablo Borrelli
Integrantes: Gabriela Ratafiá, Graciela Yanes, Alicia Boccardi; Magela Larrosa, Gustavo Méndez, Daniel Menéndez, Carlos Protto, Pablo Lapido, Gerardo Arias, Federico Selves, Gustavo Romero, Ulises Ribeiro, Edgardo Romeo

LA RECOMPENSA AL ESFUERZO

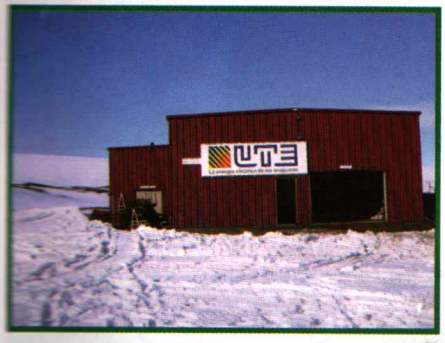
El día 19 de abril se corrió la carrera de bicicletas "Doble Calera" en la cual participó nuestro compañero Martín Bordalde de la Oficina Comercial de Carmelo (con la camiseta de nacional). Compitió en la categoría de 45 años corriendo 40 km.

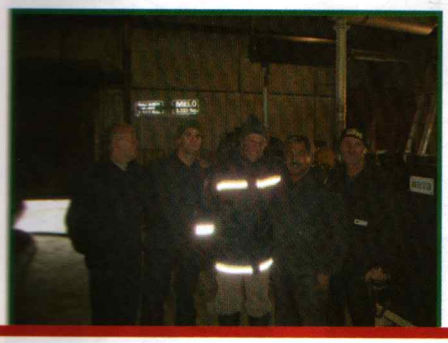
El día 1 de mayo Martín corrió la Maratón de 10 km. "Carmelo corre".

En ambas instancias fue acompañado de su guía Ramón Piñeyrúa, quien lo ha apoyado en este nuevo proyecto deportivo, facilitando entre otras cosas, una bicicleta tandem (doble) diseñada por él y construida con aportes de vecinos de la ciudad.
La siguiente etapa es seguir compitiendo en otros lugares y terminar la construcción de una bicicleta tandem más grande.

Martín quiere expresar su agradecimiento por el apoyo de su compañero, así como animar a todos a realizar deporte.

VISITA PRESIDENCIAL





Como es sabido nuestra Empresa cumple la misión de entregar energía eléctrica a la Base Antártica Artigas ubicada en la Isla Rey Jorge (Antártida). Nuestro Departamento brinda el apoyo y mantenimiento de los cuatro generadores ubicados allí que producen en forma continua durante los 365 días del año. En el mes de enero de este año coincidió la visita del ex Presidente de la República, Dr. Tabaré Vázquez con nuestro mantenimiento.

Depto. Máquinas Generación Diesel

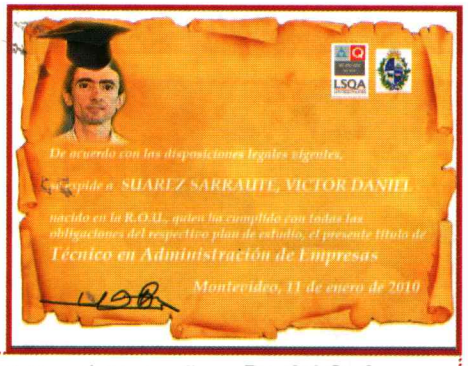
FELICITACIONES A . . .

¡TAREA CUMPLIDA!

Los compañeros de PyN Felicitan a Valentina y Diego por el logro obtenido!!!

Diego Oroño se recibió de ingeniero el 23 de abril y **Valentina Cal** de arquitecta el 29.

¡Quedaron muy bonitos luego de los festejos en la oficina!



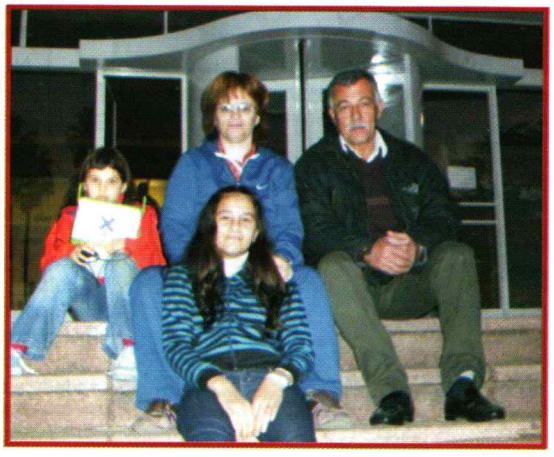
El día 11 de enero, el compañero **Daniel Suárez** recibió la noticia que había salvado su último examen, recibiéndose de Técnico en Administración de Empresas.

Sus compañeros de la Subgcia. Contrataciones lo agasajaron con gran alegría, teniendo en cuenta la abnegación y el gran esfuerzo realizado para culminar sus estudios.
Enhorabuena, y ahora a disfrutar de los logros!!!

El pasado 10 de abril les entregaron el titulo del MBA: Maestría en Gerenciamiento y Administracion a los compañeros **Hernán Castro** y **Mario Esquibel.**
TESIS MBA APROBADA CON MENCIÓN
TEMA: UN MODELO DE GESTIÓN ESTRATÉGICA COMERCIAL A PRINCIPIOS DEL SIGLO XXI.
Aplicabilidad para "utilities" en Uruguay y países latinoamericanos.

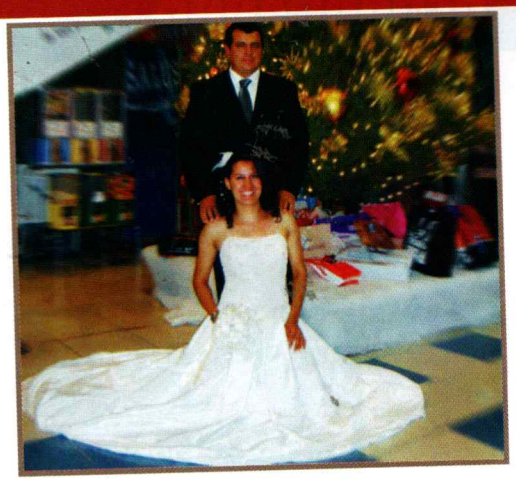
Los saludan sus amigos y compañeros de la Gerencia de Obras de Montevideo.

FESTEJO EN FAMILIA EN EL PARQUE DE VACACIONES



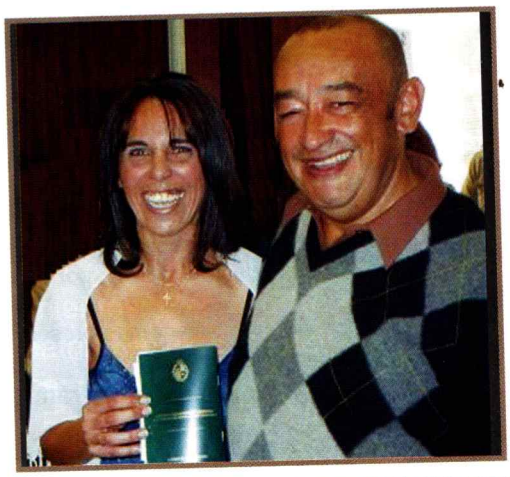
Juan Pedro OLGUÍN de O.C. Salto festejó sus 35 años de antigüedad en UTE junto a su familia, en el Parque de Vacaciones.

CASAMIENTOS



¡POR FIN! después de 9 años de novios...

Se casaron el 11 de diciembre de 2009, en Salto.
Nuestro compañero de Lascano, Daniel Lercari y su flamante esposa Valeria.
¡Felicidades!



El 23 de abril de 2010 se casaron los compañeros **Lorena Pereyra** y **Jorge Silva Confalonieri**.
La ceremonia tuvo lugar en la ciudad de Maldonado.

¡De fiesta en la Oficina Comercial Maldonado!

Funcionarios y familiares del Distrito Treinta y Tres en una reunión de camaradería en el Río Olimar

El pasado 19 de diciembre los funcionarios y familiares del Distrito de Treinta y Tres, como ya es tradicional desde hace 9 años, nos juntamos en una reunión de camaradería en el popular Río Olimar a despedir el año, entre guitarra, cantos, trucos y el infaltable fogón.
Esta reunión se realiza con el aporte de los funcionarios, quienes en el correr del año van pagando un ticket y con el cual puede concurrir la totalidad de la familia en una reunión que comienza a eso de la 6 de la mañana hasta que se oculta el sol o se terminan los víveres. Por supuesto que para que esto se pueda organizar, contamos con el apoyo fundamental, entre otros, de Jorge Sosa -el popular gordo- y Julián Recoba que no solamente se encargan de organizar este encuentro sino que también son los principales protagonistas en todas las jornadas recreativas organizadas por la empresa.
Por lo cual queremos agradecer y felicitar a todos por dejarnos ser partícipes de estos encuentros, los cuales enriquecen el compañerismo de los funcionarios del Distrito Treinta y Tres.

RECORDANDO

A unos meses de la partida de **Rosario Navarro** la recordamos con la misma alegría con la que se la ve en esta foto. **Sus compañeros y amigos de UTE.**

Dice Eclesiastés que hay un tiempo para cada cosa en esta vida.
Nosotros, tus compañeros de Despacho, compartimos alegrías, tristezas. Tu amor, tu alegría de ser... Pero Dios te llamó... fue al único que no le pudimos discutir por tu partida... dicen que tenían una fiesta y necesitaba un ángel de compañera, por eso te vino a buscar.
"Flaca"... como siempre te tenemos presente dentro de nuestros corazones.

Tus compañeros de Despacho - Trámite de Usuarios

El 12 de febrero pasado recibíamos la triste noticia del fallecimiento de **Susana Delgado**. Sólo su familia y los que estuvieron junto a ella saben todo lo que luchó para sobrellevar su enfermedad. Superó todos los pronósticos y en ello no fue ajena su voluntad por vivir y estar todo lo posible en contacto con su familia y todos los que la querían.

Entró muy jovencita en aquella UTE que ella llamaba Usina, se casó con un compañero, crió una hermosa familia y fue sobre todo una compañera de PRIMERA ayudando, aconsejando, defendiendo todo aquello en lo que creía. No había cumpleaños del que se olvidara y aún dentro de su enfermedad se mantuvo en contacto con todos nosotros tanto para enterarse de novedades como para avisarnos de que no nos olvidáramos de saludar a tal o cual que cumplía años, pasándonos el correspondiente número de teléfono.
Alcanza con ver el número de compañeros que constantemente estaba pendiente de ella, cuidándola en sus internaciones o llamándola para darle apoyo para palpar realmente el cariño que se había ganado entre todos a lo largo de su larga trayectoria en la "Usina".
Hoy Susana sigue estando entre nosotros y seguro, en cada cumpleaños que festejamos. Se nos fue una querida amiga y compañera que siempre será recordada con cariño por todos, pues, en cada uno a su manera, dejó su huella.

Sus compañeros

En la tarde del pasado 27 de mayo nos enterábamos de la terrible noticia. Nuestro amigo y compañero **Héctor Yamada Imamura**, camino a una reunión en Leguizamón, perdía su vida en un grave accidente de tránsito.

Héctor se desempeñaba en Trasmisión desde hacía 30 años, con un breve pasaje por la administración del SGE, en donde también supo hacerse de amigos. De regreso a TRAS, allá por el 93, se incorporó al equipo de la Subgerencia de Ingeniería de Trasmisión, donde hasta el pasado jueves se desempeñó como Jefe del Departamento de Ingeniería de SSEE. Estaba totalmente abocado a la UTE, los que lo conocimos y compartimos muchas horas con él decíamos: "la vida del Chino es la UTE". Se fue cuando estaba a punto de cumplir su gran sueño, poner en funcionamiento el Taller de Reparación de Interruptores, por el cual venía trabajando muy duro y muchísimas horas diarias, y que, aún sin estar terminado, en forma provisoria y con su gran equipo de trabajo repararó varios interruptores en tiempo record.
Con el Chino se fue la memoria de Trasmisión. Él se acordaba de los cambios de equipos, traslados, repuestos y quién tenía hasta un pequeño "tornillito" sin necesidad de buscar en ningún lado. Con el Chino se fueron los cientos de contactos que tenía UTE - Trasmisión tanto en el país como en el exterior, siendo participante de varios organismos internacionales como la CIGRE, la DOBLE, etc. Con el Chino se fue un gran amigo que, con su forma tan particular de ser, siempre estaba y siempre podías contar con él. Extrañaremos sus comentarios, sus anécdotas siempre vivas, sus chistes ácidos y su presencia cuando llegábamos y cuando nos íbamos de la Norte.

Hasta siempre, tus amigos de IDT

"Las paredes que encierran el alma humana, no dejan ver lo que hay adentro, hasta que un día un suceso cualquiera las derriba y todo queda al descubierto".
Juan Carlos Patrón, escritor uruguayo.

Nos enseñan que el cuerpo humano es una caja llena de cosas,de muchas cosas en la cual unas se desarrollan más que otras. Por lo general la mayoría de las Religiones aseveran que son más las negativas que las positivas.

Existe una fina pared que está entre la vida y la muerte, y es la que nos hace ver esas diferencias.
Y es esa fina pared que hace que una vez desaparecidas las personas veamos lo que verdaderamente había adentro, lo que vamos a perder en un primer momento, lo que vamos a extrañar en un primer momento.
Y digo en un primer momento porque sé que con el tiempo se curan las heridas, porque sé que con el tiempo vamos a tomar ejemplo de lo que teníamos, del bien que acabamos de perder.
Me refiero al referente de amistad, de bondad, de humildad, de trabajo, de dedicación a su familia, el que hizo de la Amistad un Culto... **José Mesutti**, el Gringo, el Tony... el AMIGO.
Sé que lo perdimos físicamente, pero sé que lo ganamos como inquilino del alma, como el referente de un verdadero ejemplo como persona, como padre, como amigo.
Sé que en el panal de la dulzura de la vida, hemos perdido una celda muy importante, que estará vacía por un tiempo, que será rellenada con la dulzura de recordada sonrisa, con su apurado andar, con su afán de estar a las órdenes, y por sobre todo su orgullo por su familia, formada a base de trabajo, conciencia y humildad.
Hoy quiero recordarlo así, y no decir que nos dejó definitivamente, sencillamente, que se fue de viático para allanarnos el camino cuando nos toque a nosotros emprender ese viaje.

Gracias por ser como fuiste.
DIOS, gracias por recibirlo.

Sus compañeros
Textos: Aroldo Machado

AGRADECIMIENTOS

Agradecemos a cuantos colaboraron en la edición de este número con el aporte de notas, sugerencias, artículos, fotografías e ilustraciones.

Edita: Área de Recursos y Negocios Conexos. Redactora Responsable: Cra. Silvia Bortagaray. Coordinadora General: Ma. del Rosario Trigo. Secretaria de Redacción: Graciela Carrasco. ESPACIOS: Sociales: Amparo Mujica. Calidad de Vida:Ema Camacho. Ecología: Gustavo Cristiani. Interesante: Graciela Carrasco. Curiosidades: Elizabeth Correa. Entretenimientos: Gabriela Pereira. Niños: Beatriz Kazakebichius. Informática: Estrella Laurta. Deportes:Fernando Balao. Ute Artística y Quiénes Somos:Sandra Bottero. Corresponsales: Grisel Delgado, Ricardo Pintos (DyC Norte), Graciela Giumelli (DyC Oeste), Fotografía:Amnery Steffano, Archivo de la imagen UTE Armado: R. Trigo. Colaboraron en esta edición: Gerardo Tagliaferro (Reflexiones Estratégicas), Sergio Rodríguez (diseño), María de los Ángeles Perdomo (Sociales). Corrección: S. Bortagaray, R. Trigo. Distribución: Personalizada Hum. Apoyo Logístico: Intendencia. Diseño y Diagramación: Propuesta Comunicación , Amnery Steffano . Impresión: Impresora Polo.

DEP.LEGAL:341.399

BAMBÚ

El por qué del nombre, según su autor:

"Entre la UTE/proyecto y el bambú existen similitudes. UTE empresa de energía eléctrica, bambú alternativa de producción de energía eléctrica por ser gran productor de biomasa.
El proyecto se viene desarrollando en forma silenciosa, día a día y entre todos. El bambú desarrolla de 4 a 6 años sus raíces hasta que emerge de la tierra.
El proyecto: crecimiento desde abajo con la participación de todos los recursos humanos de la empresa. El bambú emerge desde el suelo, extendiéndose rápidamente.
El proyecto logra su maduración con la fortaleza de la empresa y su experiencia,
la flexibilidad la logra con la participación de todos sus recursos humanos y la resistencia con la convicción de la necesidad del mismo.

El bambú crece y madura, logrando la dureza, flexibilidad y resistencia.

Gracias por la oportunidad de participar."
MINUANO